

# RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE GRUPO CEPTIS 2021

Ceptis Soluções S.A.  
Ceptis Indústria e Comércio de Tintas e Sistemas S.A.  
Ceptis Agro Soluções em Tecnologia de Agronegócios Ltda.

# Cultura de superação de uma equipe vencedora

Mesmo durante o período de recessão, reclusão e isolamento social provocado pela pandemia, alguns aspectos econômicos, negociais e conjunturais foram impulsionados pela Ceptis em 2021. O trabalho em regime de *home office*, o aprendizado de novos processos e a comunicação pelos canais digitais promoveram uma mudança de hábitos na Companhia. O empenho e o poder de superação dessa equipe vencedora estão traduzidos nos resultados que apresentamos e compartilhamos em nosso Relatório de Sustentabilidade.

Boa leitura!

# Sumário

<b>1</b>	<b>INTRODUÇÃO</b> _____	<b>4</b>
	Sobre o Relatório _____	5
	Mensagem da Administração _____	6
	Caminhos de Superação da Pandemia _____	12
<b>2</b>	<b>PERFIL CORPORATIVO</b> _____	<b>14</b>
	A Ceptis _____	15
	Como Geramos Valor _____	21
	Reconhecimentos e Certificações _____	22
<b>3</b>	<b>ESTRATÉGIA E VISÃO DE FUTURO</b> _____	<b>26</b>
	Nossos Negócios _____	27
	Missão, Visão e Valores _____	29
	Compromisso com a Sustentabilidade _____	31
	Organizações Parceiras _____	47
<b>4</b>	<b>GOVERNANÇA CORPORATIVA E ÉTICA</b> _____	<b>48</b>
	Governança Corporativa _____	49
	Ética e Integridade Empresarial _____	52
<b>5</b>	<b>DESEMPENHO DOS CAPITAIS</b> _____	<b>57</b>
	Capital Manufaturado _____	67
	Capital Intelectual _____	86
	Capital Social _____	88
	Capital Natural _____	89
	Capital Humano _____	90
<b>6</b>	<b>CONTATOS</b> _____	<b>93</b>



1

# INTRODUÇÃO

# Sobre o Relatório

**Apresentamos o resultado operacional obtido pela Ceptis em 2021 para todos os nossos públicos de relacionamento. Por meio desse relatório de sustentabilidade, nós atendemos a legislação vigente ao mesmo tempo em que aprimoramos a qualidade da informação disponibilizada para nossos *stakeholders*, acionistas, clientes e funcionários.**



**Todo o conteúdo do relatório foi validado pela Diretoria Executiva e aprovado pelo Conselho de Administração. Coube à auditoria independente Deloitte auditar os dados financeiros e os resultados obtidos pela Ceptis. Esse trabalho foi executado no contexto das normas de auditoria relacionadas às demonstrações financeiras da Companhia relativas ao exercício encerrado em 31 de dezembro de 2021, conforme reportado em seu relatório sobre tais demonstrações financeiras, divulgado ao final do primeiro quadrimestre de 2022.**

# 2022

# Mensagem da Administração

## MENSAGEM DA PRESIDÊNCIA

Bruno Catsiamakis Queiroga

**Estou no grupo Ceptis desde quando me tornei sócio, em 2019, e passei a contribuir com a agenda institucional da empresa. Recebi com muita honra o convite de assumir a Presidência da Ceptis no segundo semestre de 2021 e suceder Philippe Ryser, que vinha fazendo um trabalho excepcional.**

Tenho vivido uma jornada de aprendizado no dia a dia, de conhecimento dos diversos setores e das áreas da empresa com as quais eu tinha menos contato até então, como o setor de produção de tintas e a fábrica de um modo geral. Tenho um histórico de impulsionar empresas, iniciando novos negócios

naquele momento em que não se pode errar muito. A expectativa depositada em mim foi de trazer resultados para a Ceptis em curto espaço de tempo. Trago essa visão de fazer mais com menos e buscar faturamento, aumento de receita, novos horizontes, novos mercados e também visitar mercados onde não estávamos tendo o resultado projetado.

Em 2021, o grande destaque foi obter receitas pendentes com nossos principais clientes. Ao longo dos primeiros meses do ano conseguimos receber pagamentos que estavam parados há três anos. Nesse período, houve uma concentração coletiva de toda a equipe para consolidar nossa parceria com a Casa da Moeda do Brasil e obtivemos vitórias importantes, como a assinatura de um acordo de leniência com a CGU e sua homologação pelo TCU, que abre a perspectiva de recebimento de outros valores retidos até então.

# Mensagem da Administração

## MENSAGEM DA PRESIDÊNCIA

Nos últimos meses, iniciamos um processo de parceria para a produção de tintas e insumos para cédulas e documentos. Esse marco poderá mudar completamente a forma como nos relacionamos com a Casa da Moeda e remonta a um dos princípios do nascimento da Ceptis. A relação de parceria com o Estado está mais em nosso DNA do que a relação entre cliente e prestador de serviços. Uma das formas de proteger e garantir a integridade almejada pelo Compliance mundial são reposicionar a Ceptis como parceiro do Estado, ajudando a produzir receita, compartilhando experiência e *know-how* e dividindo o lucro de acordo com a meta estabelecida, sem competição entre as companhias.

Nossa dedicação aos custos com o objetivo de aumentar receita e diminuir despesas da Ceptis tem sido intensa. Em 2022 iniciaremos um projeto extremamente desafiador, o Budget Zero, cuja ideia é visitar os custos de cada área e redefinir sua real necessidade, mantendo o que está diretamente conectado com o resultado da Companhia, distribuindo lucro e dividendos para os acionistas e tendo a capacidade de investir em outras iniciativas e oportunidades com mais eficiência.

Por todos esses motivos, o ano que vem caminha com uma perspectiva

tão boa como a desse ano. Algumas realidades vêm se desenhando e a Companhia está pronta para trazer uma solução eficiente para acabar com a pirataria, fator que impacta diretamente no custo de muitos produtos. O Grupo Ceptis, como um todo, deposita grande esperança em suas atividades no Brasil, pois os ventos que sopram daqui demonstram que a rastreabilidade segura e a recuperação de receitas fiscais vão se tornar prioridade de Estado.

Nós pensamos em um direcionamento claro para a Ceptis e convocamos todo o time para participar, desde o pessoal que não deixa cair as nossas soluções de rastreabilidade e controle até a equipe de fábrica, que produz a tinta com a qualidade e na velocidade esperada. Isso tem sido um grande diferencial da Ceptis: nosso foco absoluto está em atingir os resultados, que são o reflexo do trabalho diário desse time concentrado em suas entregas.

Somos mundialmente reconhecidos pelos sistemas de controle, de produção de tintas e de marcadores e vamos focar nessas fortalezas. Meu maior orgulho nesse ano foi estar à frente de um time inteiro dedicado e engajado em fazer o que a Ceptis faz e entrega de melhor.

Muito obrigado a todos!

## Mensagem da Administração

# MENSAGEM DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Philippe Ryser

Vice-Presidente do Conselho de Administração da Ceptis

Em junho de 2021 as empresas do Grupo Sicpa no Brasil (Sicpa do Brasil e Ceptis Indústria e Comércio) firmaram acordo de leniência com a Controladoria-Geral da União (CGU), o que possibilitou a retomada da agenda comercial com o governo brasileiro, em especial com a Casa da Moeda do Brasil, nosso principal cliente. Visando reorganizar a estrutura da Companhia, a controladora suíça convidou o representante de um dos acionistas, o advogado Bruno Queiroga, para assumir a Presidência da Ceptis no segundo semestre. De outro lado, recebi o desafio de expandir o trabalho realizado no Brasil durante quatro anos de gestão, para a coordenação das parcerias com acionistas minoritários pelo mundo, assumindo a Diretoria de Parcerias Globais da Sicpa, na Suíça, acumulando a função de Vice-Presidente do Conselho de Administração da Ceptis.

Assim como 2020, que acabou sendo um ano fora da curva em virtude da criação e emissão da cédula de 200 reais, o ano de 2021 foi de grandes desafios nas diferentes áreas da Ceptis. Tivemos uma

produção de tintas de segurança robusta e de alto nível, e também aumentamos o volume de controle da produção doméstica de cigarros. No setor agro, a ênfase esteve direcionada ao desenvolvimento de produtos destinados a tangenciar a agricultura sustentável no Brasil. Continuamos inovando, olhando o futuro, trazendo soluções fortes de segurança e garantindo a soberania para o governo brasileiro e demais governos pelo mundo.

**Sem dúvida, nosso maior desafio em 2021 foi a retomada de nossas atividades em um novo contexto, após o *lock down* provocado pela pandemia da Covid-19. Criar soluções que respondem melhor às necessidades dos nossos clientes requer a proximidade da nossa equipe e diversas interações humanas.**



### Mensagem da Administração

#### MENSAGEM DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Porém, boa parte desse trabalho pode ser feito remotamente, inclusive com ganhos de eficiência e satisfação por parte dos empregados. Assim, um número expressivo de pessoas passou a trabalhar num sistema híbrido – remoto e presencial – gerenciado diretamente pelos responsáveis das áreas.

Já os desafios e as metas para o ano de 2022 estão centrados no crescimento da Ceptis e na celebração de novos negócios, com o aumento da base de contratos para dar mais sustentabilidade financeira e econômica à empresa. Precisamos estar preparados para crescer e honrar obrigações futuras, além de enfrentar os desafios globais de abastecimento de componentes eletroeletrônicos. Para crescer de forma sustentável, mantendo a cultura empresarial, será preciso se adaptar às novas realidades e estamos prontos para assumir novos desafios, seja em Santa Cruz, nossa sede operacional no Rio de Janeiro, seja em nossos escritórios regionais ou qualquer outro local no Brasil onde podemos desenvolver sistemas de controle e implementar a rastreabilidade segura.

Estamos investindo em pesquisas e no desenvolvimento de soluções inovadoras e digitais para atender às necessidades do governo e mesmo da iniciativa privada. O Certus, por exemplo, é uma tecnologia

promissora que gera um QR Code seguro tanto no ambiente impresso como no digital, garantindo a autenticidade de um documento. Temos vocação de criar soluções para o bem comum de uma nação, combatendo a falsificação, o contrabando e a disseminação da insegurança. É muito bom estar desse lado do balcão para fazer a roda girar diferente.

O grande diferencial da Ceptis consiste em olhar para frente, usar o conhecimento adquirido e todas as tecnologias para criar novas soluções de interesse da sociedade como um todo. Acreditamos no futuro, no potencial do Brasil e na criação de um ambiente de confiança e de concorrência justa. O país é um dos quatro mercados mundiais estratégicos para o Grupo Sicpa, ao lado do Quênia, de Uganda e do Quirguistão. Todas essas nações têm alto potencial para implementação de nossas soluções e tecnologias.

Agora, com base na Suíça, já sinto saudades do dia a dia no Brasil, das pessoas e do ambiente de trabalho na Ceptis. Porém, com a experiência adquirida do país, me sinto pronto para repetir o que foi feito aqui em outros mercados mundiais.

A todos no Brasil, muito obrigado!

## Mensagem da Administração

# MENSAGEM DA DIRETORIA

Paulo Paixão

**Assim como em 2020, o ano de 2021 foi de sobrevivência para nós, em função do final da pandemia e da maior necessidade de cuidar das pessoas e dos negócios.**

Fato bastante relevante nessa jornada foi a mudança de nossa Presidência no meio do ano, com o retorno de Philippe Ryser à Suíça para assumir novos desafios como Diretor de Parcerias do Grupo Sicpa. Com isso, assumiu a Presidência da Companhia em 1º de julho o acionista e advogado Bruno Queiroga.

Em 2021, tivemos um volume elevado de trabalho na área de sistemas para suprir as demandas mundiais do Grupo controlador suíço. Um dos destaques do ano foi o aumento da nossa agilidade, com melhoria de processos em todas as nossas áreas. Também investimos bastante no desenvolvimento das lideranças, prosseguindo com as ações que já vínhamos praticando nos últimos cinco anos com os gerentes e envolvendo

também os coordenadores no processo de amadurecimento do nosso corpo gerencial.

Nesse ano ainda impactado pela pandemia, seguimos a premissa de desenvolver nossos negócios preservando as pessoas e o seu trabalho. Para aumentar a proteção de nossa equipe de produção na fábrica, decidimos manter todo o pessoal de *back office* em regime de teletrabalho. Com a pandemia começando a ceder, criamos o “novo normal” da Ceptis a partir de um sistema híbrido, de acordo com as características de cada área. Em 2021, nosso quadro de empregados somou 235 pessoas – e mais de 300 com os terceirizados, mantendo praticamente os mesmos números do ano anterior.

O ambiente de trabalho tem sido um fator de retenção de nosso time. As pessoas se sentem respeitadas, valorizadas e fazendo parte de uma cultura genuína criada pela Ceptis. A comunicação clara, direta e transparente da liderança com os empregados gerou credibilidade e criou

### Mensagem da Administração

#### MENSAGEM DA DIRETORIA

um diálogo franco e aberto, trazendo mais agilidade às nossas ações. Ainda impactados pela pandemia, procuramos garantir boas condições para a equipe e estender a assistência às suas famílias, como forma de dar tranquilidade e segurança psicológica nesse momento de retorno.

A Ceptis criou uma casca resistente. Após mais de dois anos de Covid-19, percebemos que estamos mais resilientes e fortalecidos, calcados na excelência técnica que já carregamos em nosso DNA. O aumento da troca de informações entre o corpo técnico proporcionou respostas mais rápidas ao mercado. Trabalhamos preponderantemente para o Governo e essa é a natureza do nosso produto. Precisamos de pessoas capazes de entender esse mercado, identificar as demandas e ter agilidade na resposta. Também estamos num momento de

diversificação, atendendo cada vez mais clientes do setor privado.

Em 2022, continuaremos com o objetivo de fazer mais com menos, tendo capacidade de gerar mais receita com redução de custos, mas sem nos tornarmos anoréxicos. Estamos olhando nossos processos internos o tempo inteiro para promover melhorias.

Estamos concentrados em crescer sem perder a nossa cultura, pois é ela que faz a diferença, nos dá agilidade, poder de resposta em curto prazo e capacidade de responder às demandas do mercado. Estamos otimistas. Nós nos preparamos, formamos uma equipe mais madura e estamos prontos para abraçar todos os novos desafios que surgirem em nosso caminho.

A todo o time da Ceptis, muito obrigado pela dedicação em 2021!

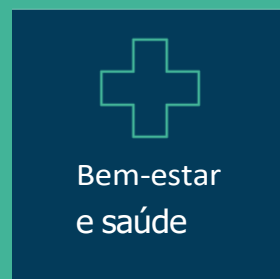
# Caminhos de Superação da Pandemia

Desenvolvemos um programa diferenciado de gestão humanizada e buscamos sempre implementar ações de valorização do nosso corpo de trabalho. Desde o início da pandemia do Covid-19, a Ceptis adotou amplas medidas para garantir a segurança de seus funcionários, criou ações de apoio social, financeiro, médico e psicológico e manteve os empregos diretos e indiretos. Em 2021 houve, inclusive, um aumento de 5,4% no número de funcionários.



Para garantir o bem-estar coletivo promovemos mudanças na estrutura física da empresa, seguindo rigorosamente os protocolos estabelecidos pela Organização Mundial da Saúde (OMS). O protocolo adotado pela Ceptis para o Covid-19 foi validado por uma médica especialista em infectologia e mantido no ano de 2021. A adequação do espaço comum também aconteceu na sinalização dos ambientes, nas estações de trabalho, no refeitório, vestiários e demais áreas coletivas.

Para manter o bem-estar e saúde dos trabalhadores, a área de Gestão executou uma série de ações no ano passado e desenvolveu o plano pós pandemia, com retorno parcial dos funcionários à unidade de Santa Cruz e permanência por alguns dias semanais no regime de trabalho remoto.



# Caminhos de superação da pandemia

### Principais iniciativas da Ceptis durante 2021 para preparação do plano de retorno:

- Disponibilização do Programa de Assistência ao Empregado (PAE), com assistência financeira, jurídica e psicológica para o funcionário e sua família;
- Disponibilização de um novo plano de saúde, mais econômico, como mais uma opção aos funcionários e seus dependentes;
- Aumento do número de funcionários em cerca de 5,4%;
- Adiantamento do dissídio coletivo, antes mesmo da aprovação do sindicato;
- Adiantamento de bônus salarial;
- Disponibilização de assistência médica e psicológica (telemedicina e telepsicologia);
- Testagem de anticorpos para a Covid-19 em funcionários e terceiros;
- Monitoramento de todos os funcionários que apresentaram sintomas da Covid-19 (pela equipe médica, enfermeira e segurança do trabalho da Ceptis);
- Mapeamento de funcionários que fazem parte dos grupos de risco estabelecidos pela Organização Mundial da Saúde (OMS);
- Mapeamento do núcleo familiar (funcionários que têm em casa familiares doentes ou na linha de frente da Covid-19);
- Treinamento de todo o time no protocolo Ceptis para o Covid-19;
- Comunicação clara, direta e informação presente;
- Instauração de comitê multidisciplinar para tratar ações na prevenção e riscos;
- Quarentena em todos que apresentam pelo menos um dos sintomas (sendo acompanhado diariamente pela equipe de medicina do trabalho);
- Contratação de uma médica infectologista para revisão e validação do protocolo para a Covid-19 em toda a empresa e também em terceiros;
- Desenvolvimento e início da implementação do plano de retomada gradual, que prevê a volta em quatro fases a partir do momento em que a pandemia apresentar números significativos de redução;
- Fechamento desde o início da pandemia de contrato com laboratório para testagem domiciliar dos casos suspeitos;
- Ciclo de palestras e de *lives* para os funcionários sobre temas diversos. São exemplos: Dia dos Pais, Dia da Juventude, Evento SIPAT, Ceptis Movimenta, Palestra sobre Violência Doméstica;
- Manutenção da Campanha Gentileza, que permeou as ações da Ceptis até o final de 2021.



2

PERFIL  
CORPORATIVO

# A Ceptis

## CONFIANÇA, INTEGRIDADE E EFICIÊNCIA: PRIMEIRO, AS PESSOAS.

Desde a sua criação, em 2016, a Ceptis segue os mais elevados padrões internacionais de governança forte, íntegra e com certificações reconhecidas internacionalmente. Somos uma empresa de características únicas e todos os nossos serviços e soluções são voltados para o interesse público e o bem comum. Mais do que uma importante fábrica de tintas de segurança, somos uma integradora de tecnologias de sucesso. Desenvolvemos soluções inovadoras e únicas para combater o contrabando, o crime organizado, o comércio ilegal, a falsificação em diversos segmentos da indústria e trabalhamos em soluções para sustentabilidade do agronegócio brasileiro.

Justiça social e responsabilidade, essa é a nossa natureza. Desenvolvemos soluções com o propósito de legitimar marcas e produtos, protegendo o Governo, as empresas e a sociedade contra fraudes e falsificações. E nossa licença para explorar a tecnologia da líder global suíça para produção de tintas de segurança e rastreabilidade segura é a única entre as empresas brasileiras.

Fomos a primeira empresa em nosso segmento de negócios e a segunda no Brasil a conquistar a certificação ISO 37001 e a manutenção do selo anticorrupção e antissuborno acontece até os dias de hoje.



# LOCALIZAÇÃO ESTRATÉGICA



A sede empresarial da nossa *holding*, Ceptis Soluções, está em Brasília desde 2019, com foco no **crescimento dos negócios** das empresas do grupo.

A Ceptis Indústria e Comércio, nossa subsidiária operacional, ocupa uma localização estratégica no Distrito Industrial de Santa Cruz, no Município do Rio de Janeiro. Estamos ao lado de nossa principal parceira de negócios, a Casa da Moeda do Brasil, fator que aumenta ainda mais a segurança de nossas operações.

A fábrica de tintas de segurança e o centro de desenvolvimento tecnológico da Ceptis no Distrito Industrial de Santa Cruz estão **próximos de importantes empresas**, como a já mencionada Casa da Moeda do Brasil, a Embrapa Agroindústria de Alimentos, a Nuclep, a Ternium Brasil, a FTCC, a Bio-Manguinhos, bem como o Estaleiro e Base Naval – ProSub, da Marinha do Brasil. A empresa está estrategicamente posicionada à beira da Rodovia Rio-Santos (BR-101), próxima ao Arco Metropolitano, à Avenida Brasil, à Base Aérea de Santa Cruz e ao Porto de Sepetiba.

A **Ceptis Agro** é a nossa subsidiária no setor de agronegócios e também tem sua unidade operacional em Santa Cruz. Por intermédio de filiais localizadas em São Paulo e em Campinas, no Estado de São Paulo, conduzimos nossa operação dinâmica, integrada e ampliada pelo Brasil.



A Ceptis

# PARQUE INDUSTRIAL

O projeto arquitetônico da sede operacional da Ceptis foi agraciado com o prêmio “Melhor da Arquitetura 2015” na categoria Edifícios Industriais.



### A Ceptis

#### PARQUE INDUSTRIAL

Trata-se de uma construção sustentável composta pelo prédio administrativo e por seus anexos.

Desde o início da obra, houve um cuidado extremo com o meio ambiente, com toda a tecnologia utilizada, com os profissionais envolvidos e com a comunidade vizinha.

Os recursos adotados na planta industrial da Ceptis aumentam a eficiência energética, diminuem o consumo de água, protegem e respeitam a fauna e a flora e proporcionam conforto térmico e acústico para seus usuários. A energia solar é utilizada para aquecer a água da cozinha e dos vestiários; o tratamento de esgoto orgânico e sanitário permite o reuso da água nos banheiros, lagos e jardins; há isolamento térmico e acústico, película protetora nas janelas do prédio administrativo, janelas grandes e claraboias para o aproveitamento da luz natural; *brise-soleil* para impedir a incidência direta dos raios solares; e mobiliário com madeira verde certificada.

Por atender aos mais rígidos critérios de racionalização de recursos, a Ceptis foi agraciada com a LEED – *Leadership in Energy and Environmental Design* na categoria *Silver*. Esta certificação internacional é concedida pela ONG norte-americana U.S. *Green Building Council* às construções sustentáveis e inteligentes.

O *site* de Santa Cruz também passou por um **processo de paisagismo** e recebeu mais de duas mil mudas de árvores e plantas regionais. O **resgate e a reintegração de animais** ao seu habitat natural são realizados de forma permanente por uma equipe especializada.



**+2 mil**  
mudas  
de árvores  
e plantas  
regionais

A Ceptis

# COMO SOMOS



## Arquitetura e paisagismo

Á área total do *site* é de 127.063,63 m<sup>2</sup>, com 26.227,94 m<sup>2</sup> de área construída. A gestão das áreas verdes está focada na preservação da fauna e da flora existentes no *site* e em seu entorno.



## Frota

Viatura do corpo de bombeiros para situações de emergência de prontidão para atendimento no *site* e de forma cooperativa com o Distrito Industrial de Santa Cruz, além de 48 (quarenta e oito) veículos de suporte para locomoção de pessoas na sede e nos escritórios da Ceptis.



## Alimentação

O cardápio é cuidadosamente selecionado por nutricionistas e todo o serviço é realizado de acordo com as normas brasileiras de vigilância sanitária e com os procedimentos de descarte, conservação e disponibilização de alimentos.



## Manutenção predial

Manutenções preditivas, preventivas e corretivas são realizadas na área construída, visando a conservação e a melhoria da estrutura física do *site*.



## Limpeza e conservação

Rigorosos procedimentos de limpeza e conservação são aplicados com alta qualidade por equipe treinada para proporcionar conforto a todos os funcionários e visitantes.



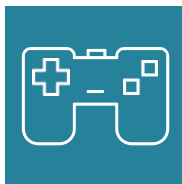
## Transporte coletivo

A Ceptis disponibiliza transporte para seus colaboradores diretos e para terceiros por meio de linhas de ônibus que interligam as principais regiões do Rio de Janeiro. O trajeto até as residências é complementado sempre que necessário.



## Segurança patrimonial

Uma equipe de vigilantes zela pela proteção e pelo controle diário do *site*. Para preservar a confidencialidade do processo de desenvolvimento e produção de tintas, os colaboradores e visitantes da Ceptis têm o dever de cumprir as normas internas de segurança patrimonial.



## Lazer

O espaço de convivência para os funcionários do *site* de Santa Cruz é dotado de TV's, biblioteca, computadores, videogames e mesas de jogos. Na pandemia, diversas atividades de lazer e de entretenimento passaram a ser oferecidas *online*.

# Como Geramos Valor

Geramos valor à sociedade provendo a tecnologia de tintas de segurança para a indústria nacional.

Esse recurso é essencial para o funcionamento de todos os setores produtivos, enquanto a tecnologia de rastreabilidade segura para a integridade das cadeias de produção é um recurso fundamental para o desenvolvimento socioeconômico.

Adotamos as melhores práticas de **governança** e **transparência** com todos os nossos públicos de relacionamento;

Valorizamos, motivamos e **respeitamos** nossos funcionários por meio de gestão participativa e tomada de decisão de forma colegiada;

Desenvolvemos **soluções inovadoras** que protegem marcas, produtos, consumidores, governos e cidadãos;

**Investimos em pesquisa e desenvolvimento (P&D)** e treinamento dos funcionários para assumir a liderança na inovação tecnológica em nosso mercado;

Criamos **plataformas e ferramentas** que fortalecem a sociedade na verificação dos nossos produtos, garantindo a sua segurança;

Acreditamos que o desenvolvimento de soluções amplamente divulgadas ajuda na promoção de uma **sociedade mais justa** e economicamente equilibrada.

# Reconhecimentos e Certificações

É fácil perceber a gestão de excelência implementada pela Ceptis, elemento fundamental para o êxito das atividades realizadas pela empresa.

A excelência está na rotina diária dos funcionários, em nosso negócio e nas relações com nossos parceiros.

A confirmação da postura de excelência adotada pela Ceptis está refletida em suas certificações de qualidade. Elas são um diferencial competitivo e padronizam nossos procedimentos internos, organizam e melhoram ainda mais o ambiente de trabalho e nos mantêm alinhados com os objetivos estratégicos da empresa.

As seguintes certificações já foram obtidas pela Ceptis:

## ISO 9001: Gestão da Qualidade

Reconhecida internacionalmente, a ISO 9001 certifica os Sistemas de Gestão da Qualidade. Ao definir os requisitos para a implantação desse sistema, tem por objetivo garantir que nossos produtos e serviços sejam padronizados e que seja mantida a sua qualidade na entrega.



## Reconhecimentos e Certificações

### ISO 14001: Gestão Ambiental

Auxilia as empresas a identificar, priorizar e gerenciar seus riscos ambientais como parte de suas práticas usuais. Essa certificação evidencia a atenção dada às questões mais relevantes do negócio da Ceptis. A ISO 14001 exige um compromisso com a prevenção da poluição e com melhorias contínuas dentro do ciclo normal de gestão empresarial.



### ISO 45001: Saúde Ocupacional e Segurança

Os Sistemas de Gestão de Saúde Ocupacional e Segurança ajudam na identificação e na redução de perigos e riscos operacionais, diminuindo os custos associados a acidentes, incidentes, casos de invalidez e doenças ocupacionais. Eles reforçam a boa reputação da Ceptis e contribuem para o aumento da produtividade e da motivação de seus funcionários.



## Reconhecimentos e Certificações

### ISO 27001: Gestão da Segurança da Informação

Nosso sistema de gestão da segurança da informação tem como premissa garantir a confidencialidade, a integridade e a disponibilidade dos dados da Ceptis. A informação é trabalhada no Sistema de Gerenciamento de Dados por intermédio de um processo de gestão

de riscos que fornece às partes interessadas – dentre elas o cliente – a confiança de que os riscos são adequadamente gerenciados. O Sistema de Gestão de Segurança da Informação relacionado à administração da infraestrutura do ambiente SGD (Sistema de Gerenciamento de Dados) envolve os processos e sistemas utilizados para obtenção, guarda, manutenção, tratamento e fornecimento de informações do SICPATRACE®, sistema independente multifuncional, multiproduto, que proporciona visibilidade e responsabilidade sobre a produção e importação de produtos, de acordo com a Declaração de Aplicabilidade ver. 03, 04/03/2020.



### ISO 37001:2017: Gestão Antissuborno

A ISO 37001 abriga uma série de regras básicas internacionalmente reconhecidas, que têm como objetivo colaborar para os programas de compliance das empresas, certificando o correto alinhamento entre as organizações e a Norma Antissuborno. Nesse sentido, corrobora a atuação e o aprimoramento do Sistema de Gestão Antissuborno da Ceptis, a partir de uma cultura de integridade, transparência e conformidade com as leis vigentes, com o auxílio de requisitos, políticas, procedimentos e controles adequados para lidar com os riscos de suborno, consubstanciados no Sistema de Integridade da Companhia.





## Reconhecimentos e Certificações

### **CMMIDEV/3 (Desenvolvimento de Produtos e Serviços)**

O CMMI (*Capability Maturity Integration* ou Modelo Integrado de Maturidade em Capacitação) é um modelo de referência que contém práticas necessárias à

maturidade em disciplinas específicas, como

*Systems Engineering (SE – Engenharia de Sistemas), Software Engineering (SW – Engenharia de Software), Integrated Product and Process Development (IPPD – Desenvolvimento Integrado de Processo e Produto) e Supplier Sourcing (SS – Seleção de Fornecedores)*. O modelo é

gerenciado pelo Instituto CMMI, uma organização da ISACA. Desenvolvido pelo SEI (*Software Engineering Institute*) da Universidade Carnegie Mellon, o CMMI é uma evolução do CMM e procura estabelecer um modelo único com práticas globais recomendadas para o processo de melhoria corporativo, integrando diferentes modelos e disciplinas.



**CMMI<sup>®</sup>Institute**

AN ISACA ENTERPRISE

# 3

## ESTRATÉGIA E VISÃO DE FUTURO



# Nossos Negócios

## Tintas de segurança e comerciais.

Desenvolvemos tintas de segurança para gráficas que produzem documentos de valor e cédulas. Nossas tintas têm alta tecnologia. Investimos constantemente em pesquisa e inovação e temos mais de 4.000 patentes depositadas no mundo. As tintas líquidas atendem as gráficas comerciais em geral com produtos que podem também ser desenvolvidos de acordo com a necessidade da empresa. Nossos laboratórios desenvolvem projetos customizados tanto para tintas de segurança quanto para as tintas comerciais.

## Soluções em rastreabilidade e autenticação.

Nossas soluções aliam a segurança física na marcação de produtos ou etiquetas seguras impressas com tintas de segurança em vários níveis (multicamadas) visíveis ou não a olho nu, com sistemas de segurança que fazem a leitura do código identificando e autenticando o produto.



## Nossos Negócios

<b>Tintas de Segurança</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• SICPA OASIS®</li> <li>• SICPA OVI®</li> <li>• SICPA Star®</li> <li>• Coin</li> <li>• StainingInk</li> <li>• Tintas Gráficas</li> </ul>
----------------------------	---

### Soluções para Governo e indústria

- Autenticação
- Consultoria
- Gestão Integrada da cadeia
- Marcação de Combustível
- Marcação única de produtos
- Denominação de origem
- Controle de documentos
- Plataforma para auditorias

<b>Marcação e Rastreabilidade segura</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• SICPATRACE®</li> <li>• Sicpa-GFI®</li> <li>• Guardtime® - KSI &amp; KSI Stack</li> <li>• Semente Legal®</li> <li>• SICPA Horizon®</li> <li>• Plataforma de Inteligência Documental SyC</li> <li>• Secure Documents</li> </ul>
--	--

### Benefícios para consumidores e Governo

- Rastreamento seguro
- Combate a evasão fiscal e de royalties
- Aumento da arrecadação de impostos
- Segurança da cadeia alimentar
- Segurança na impressão de cédulas e documentos de valor
- Agilidade nas auditorias e fiscalização
- Combate à pirataria
- Conformidade em produtos
- Proteção de marca
- Certificado de origem

### Segurança multicamadas única



# Missão, Visão e Valores

Estruturada com parceiros e sócios estratégicos, dentre os quais importantes empresas em seus segmentos, a Ceptis é a única empresa brasileira detentora da licença para explorar a tecnologia suíça no desenvolvimento e na implantação de soluções personalizadas para o mercado de rastreamento com marcação segura.

Nossa vocação para criar parcerias na exploração de soluções inovadoras com base em tintas de segurança visíveis e invisíveis é conhecida. As tintas são utilizadas para controle da produção industrial, na garantia de autenticidade, na origem de produtos agrícolas, na confiabilidade de medicamentos e na marcação de combustíveis, dentre outras aplicações. Nossa visão de futuro enxerga a ampla utilização de tecnologias de segurança para resguardar a integridade de produtos, marcas e serviços, com a melhoria do ambiente de negócios e a proteção dos governos, cidadãos, marcas e empresas.



## Missão

Promover tecnologias que contribuam para proteger governos, empresas, cidadãos e consumidores. Acreditamos que criar soluções de segurança promove relações socialmente justas.

## Missão, Visão e Valores



### Visão

Vislumbrar um mundo em que tecnologias de segurança possam ser amplamente utilizadas para resguardar a integridade de produtos, marcas e serviços, contribuindo para melhorar o ambiente de negócios e protegendo, assim, governos, cidadãos, marcas e empresas.



### Valores Ceptis

Time íntegro  
Valorizar o talento  
Crença num mundo melhor  
Fazer mais com menos

#### **Time íntegro**

Estimulamos o autodesenvolvimento de nossa equipe, a confiança, a parceria e a gratidão. Queremos ter relações éticas e uma comunicação clara, direta e honesta.

#### **Crença num mundo melhor**

Nós respeitamos, cuidamos e dialogamos, sempre preocupados com a sociedade e seus dilemas sociais, econômicos e ambientais. Parcerias com a comunidade são bem-vindas.

#### **Valorizar o talento**

Cada indivíduo é protagonista e a base para o crescimento da nossa empresa. Nós reconhecemos, estimulamos e comemoramos junto com nossos funcionários.

#### **Fazer mais com menos**

Criamos a melhor solução de segurança para nossos clientes, com o menor custo possível. As metas para geração de valor ao acionista passam por disciplina financeira e otimização de recursos.

# Compromisso com a Sustentabilidade

Em seu planejamento estratégico, a Ceptis adota posicionamentos e ações diretamente relacionados com a sustentabilidade no foco ambiental, como é possível verificar a seguir:

## Ação Estratégica 2.2.1

Colaboração com a Sicpa, detentora da tecnologia explorada pela Ceptis, para implementação de compensação/mitigação de emissões de CO<sub>2</sub>, de forma a atingir a estratégia global estabelecida – Neutralidade de Carbono).

## Ação Estratégica 2.2.2

Avaliar as práticas e controles da Ceptis seguindo a metodologia EcoVadis.

## Ação Estratégica 2.2.3

Colaboração com a Sicpa, detentora da tecnologia explorada pela Ceptis, para se tornar membro do Pacto Global da ONU.

## Compromisso com a Sustentabilidade

A Sicpa, detentora da tecnologia explorada pela Ceptis, por sua vez, tem declarada a sua estratégia para redução das emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) na atmosfera oriunda de suas atividades.

Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) foram definidos pela Organização das Nações Unidas (ONU) como uma nova abordagem estratégica para o desenvolvimento sustentável mundial. A seguir, os 17 objetivos definidos até 2030:



A abrangência dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável vai muito além das contribuições que a Ceptis pode oferecer para o atingimento das metas definidas. Por esse motivo, seu escopo de atuação contribui com o atendimento dos seguintes ODS:



Para os demais ODS, entendemos haver uma contribuição da Ceptis por conta de suas atividades, negócios e soluções, controles e gestão organizacional.



### 3 Estratégia e visão de futuro

## Compromisso com a Sustentabilidade

### PROCESSOS DO SISTEMA DE GESTÃO CEPTIS COM FOCO AMBIENTAL:

#### 1. Gestão da Conformidade Legal:

Status	Resultados 2021											
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Atendido	421	419	418	425	428	428	429	424	425	427	429	425
Não Atendido	7	7	9	8	6	6	5	4	4	4	1	1
% Atendimento	98,39	98,36	97,89	98,15	98,62	98,62	98,85	99,07	99,07	99,07	99,76	99,76

- Licença Municipal de Operação (LMO) SMAC: **Vencimento 02/06/2025**
- Anotação de Responsabilidade Técnica (ART) – CRQ: **Vencimento 30/04/2021 – protocolo renovação**
- Licença Polícia Federal: **Vencimento 18/01/2022**
- Licença Exército: **Vencimento 02/08/2022**
- Licença Polícia Civil: **Vencimento 31/03/2021 – protocolo renovação**

#### 2. Gestão de Emergência Operacional:

Área	Evento	Resultados 2021											
		Cronograma de Simulados Sta. Cruz (2021)											
		Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Fabril	Isolamento e Abandono												
Fabril	Acidente com vítimas												
Fabril	Combate a Incêndio												
Fabril	Emergência Química												
Fabril	Acidente com Inflamáveis												
Geral	Resgate em espaço confinado												

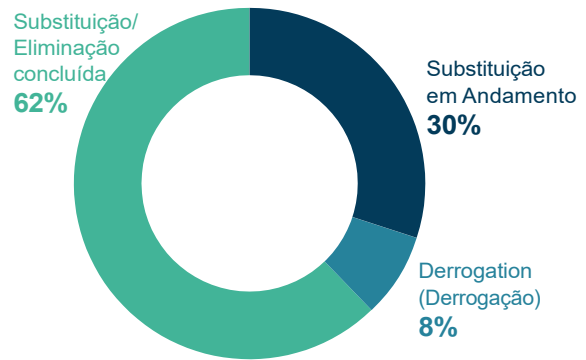
## Compromisso com a Sustentabilidade

### 3. Gestão da Conformidade de Produtos:

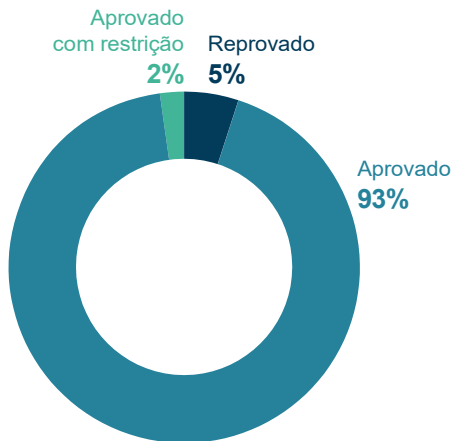
#### Resultados 2021 Processo de seleção e qualificação de matérias primas

Status das matérias primas identificadas como não conforme	Quantidade
Substituição em Andamento	11
Derrogation (Derrogação)*	3
Substituição/Eliminação concluída	23

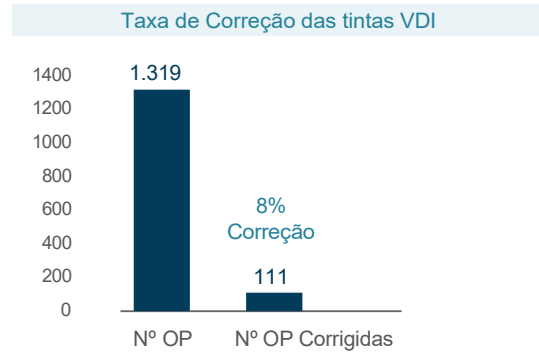
\*Derrogation - Não foi possível aprovar um substituto técnico e/ou comercial



#### Processo de Controle de Qualidade de Matéria Prima

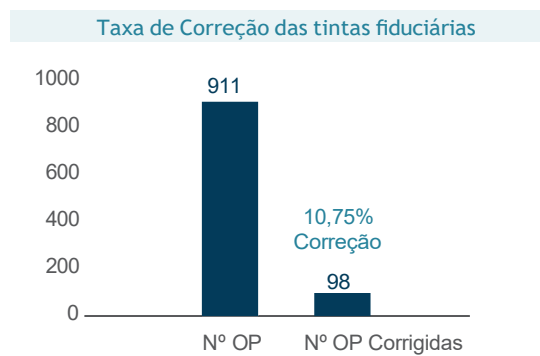
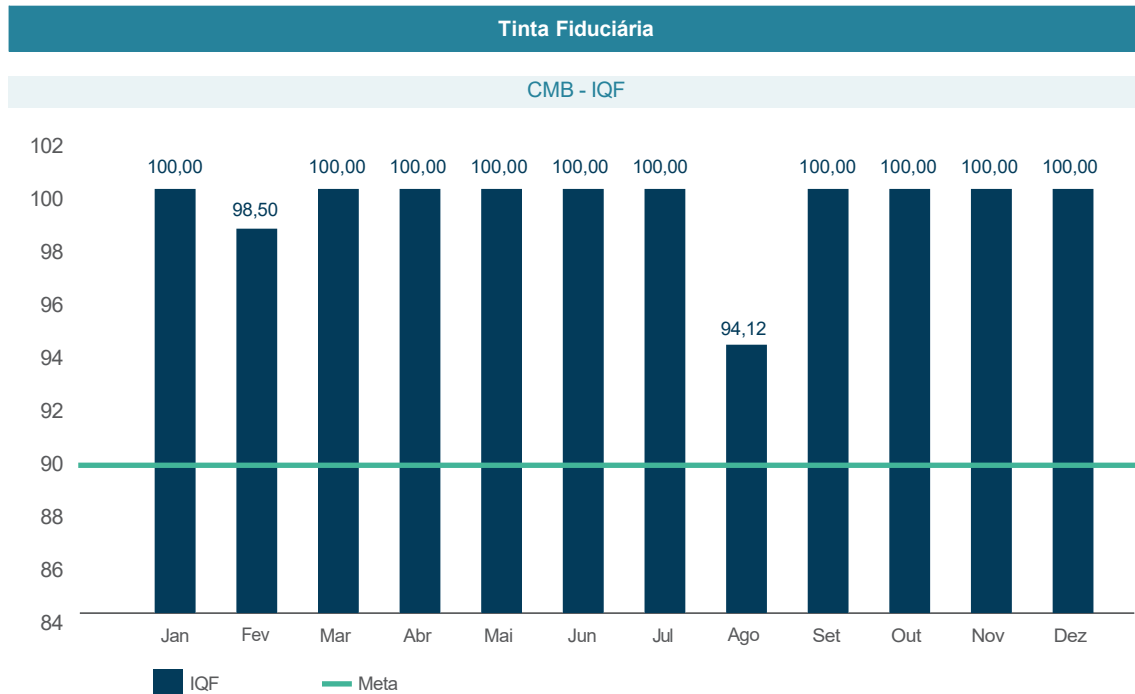


#### Tinta VDI



### 3 Estratégia e visão de futuro

## Compromisso com a Sustentabilidade



### 4. Gestão de Aspectos e Impactos Ambientais:

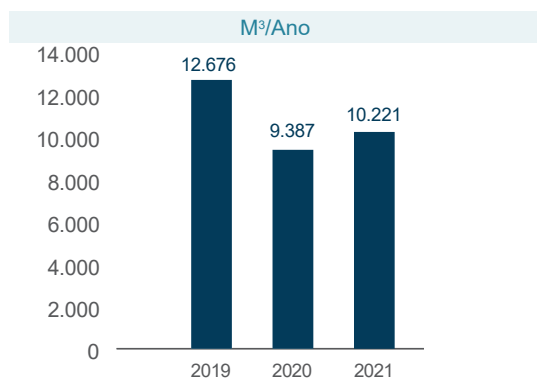
	Resultados 2021 - 2022					
	2019		2020		2021	
Perigos e Riscos	Meio Ambiente	Saúde e Segurança	Meio Ambiente	Saúde e Segurança	Meio Ambiente	Saúde e Segurança
Riscos avaliados	48	71	48	77	48	48
Riscos significativos	2	5	0	5	0	2

## Compromisso com a Sustentabilidade

### 5. Consumo de Recursos Naturais:

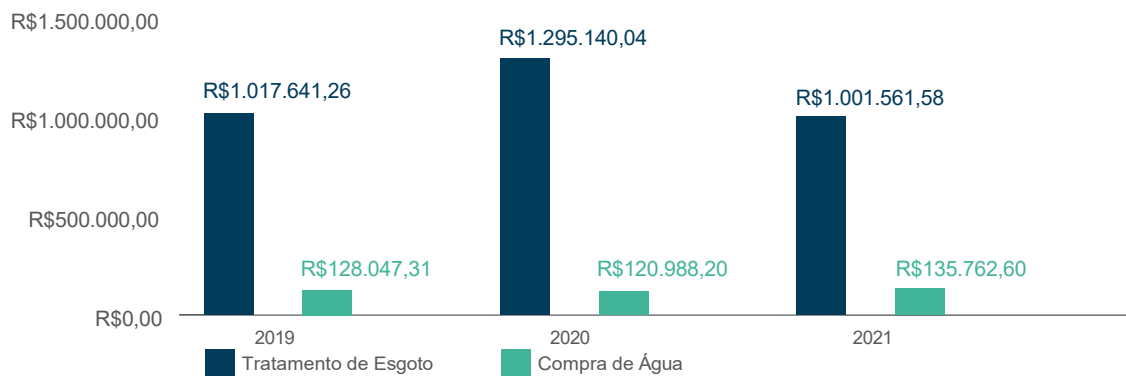


## Compromisso com a Sustentabilidade



Economia relacionada ao consumo de água e geração de esgoto

**MEMÓRIA DE CÁLCULO: Tratamento de Esgoto:** R\$ 99,38 por M³ ou R\$1.590,00 por 16m³. **Compra de água:** R\$22,80por M³



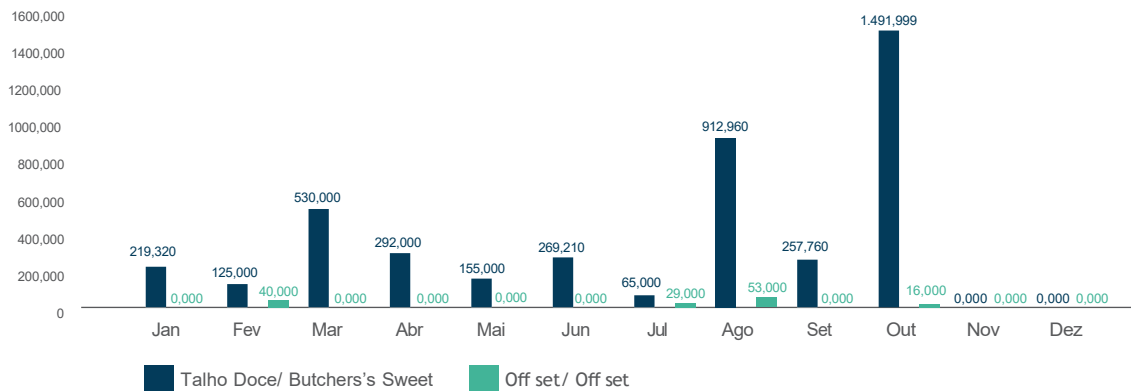
Ano	Tratamento de Esgoto	Consumo de Água
2019	10.239,9m³ ↔ R\$ 1.283.184,62	7.213,7m³ ↔ R\$ 160.216,28
2020	13.032,20 m³ ↔ R\$ 1.295.140,04	5.306,50m³ ↔ R\$ 120.988,20
2021	10.078,10 m³ ↔ R\$ 1.001.561,58	5.954,50m³ ↔ R\$ 135.762,60

## Compromisso com a Sustentabilidade

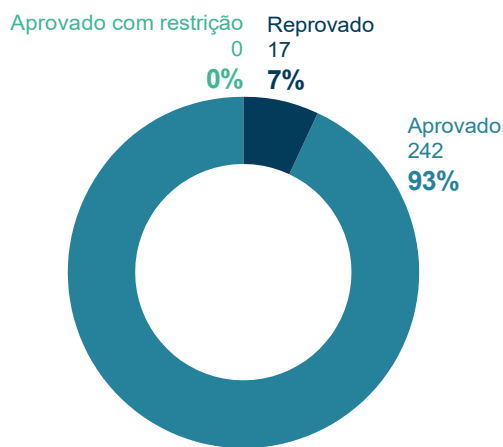
### 6. Materiais:

#### Resultados 2021

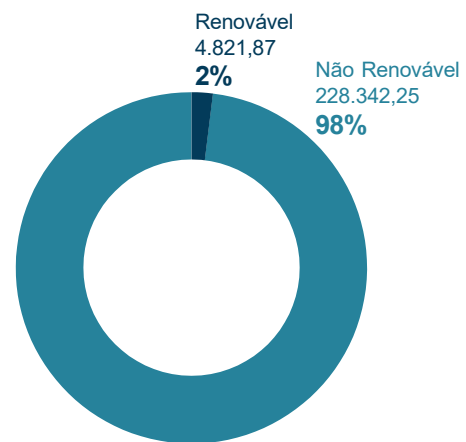
##### KPI Reaproveitamento de Tinta Ociosa



##### Status das MPs Reanalisadas



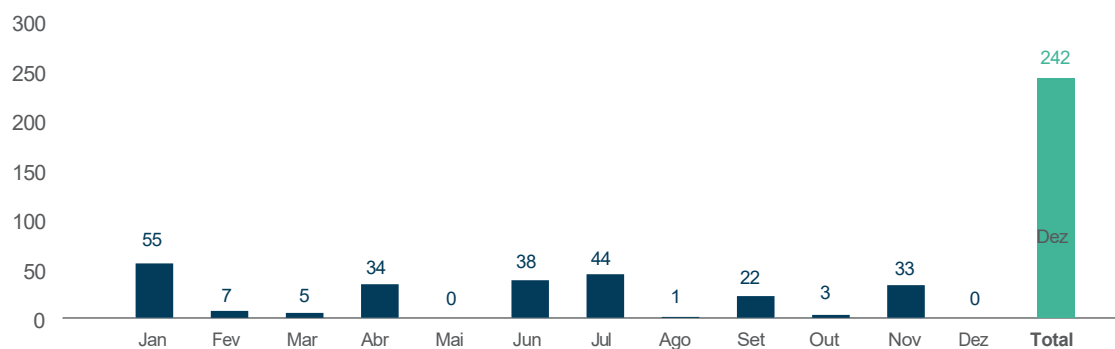
##### Consumo de Matéria Prima



##### Matérias Primas Renováveis consideradas:

- . Derivada da carnaúba
- . Óleo de linhaça
- . Óleo de Tungue
- . Óleo de soja

##### Nº Matéria Prima vencida reanalisada

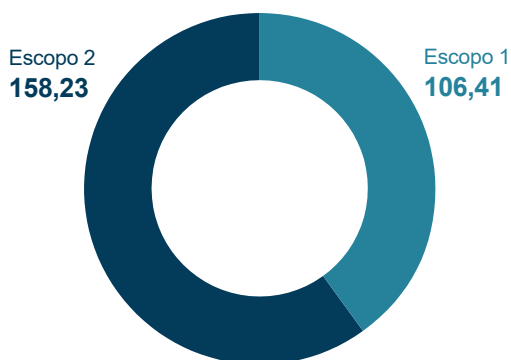


## Compromisso com a Sustentabilidade

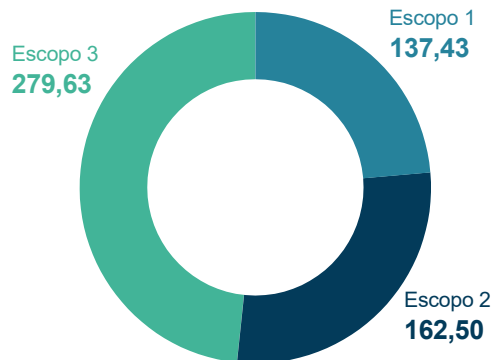
### 7. Emissão Atmosférica:

#### GÁS DE EFEITO ESTUFA Resultados 2021

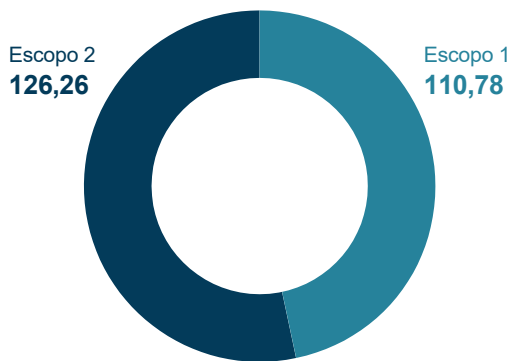
tCO<sub>2</sub>e 2018



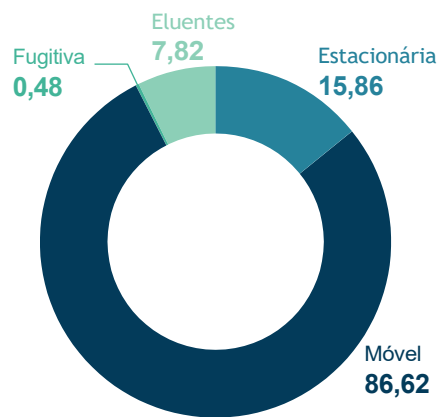
tCO<sub>2</sub>e 2019



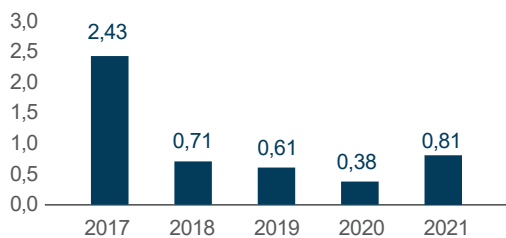
tCO<sub>2</sub>e 2019



tCO<sub>2</sub>e 2020 - Escopo 1

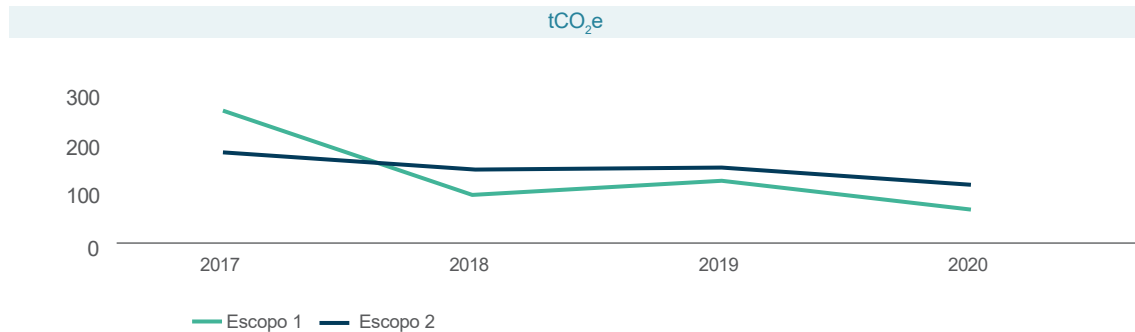


CO<sub>2</sub>eq por tinta produzida [ton]



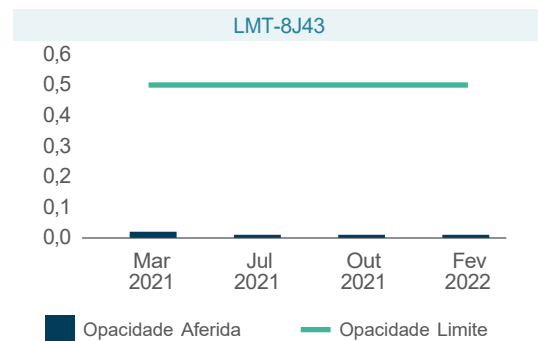
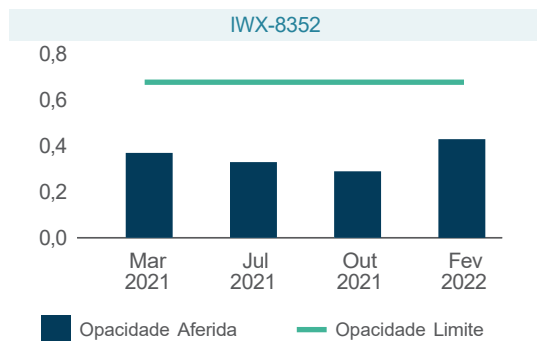
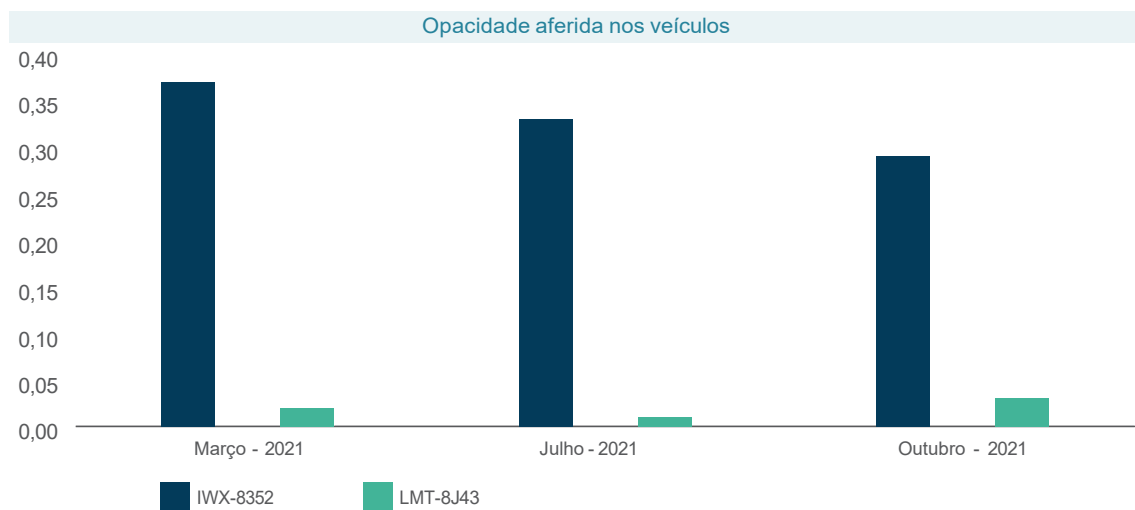
### 3 Estratégia e visão de futuro

## Compromisso com a Sustentabilidade



O escopo 3 refere-se às emissões oriundas de processos terceirizados, porém demandados pela Ceptis (viagens, resíduos, etc). Este levantamento foi feito no ano (2019).

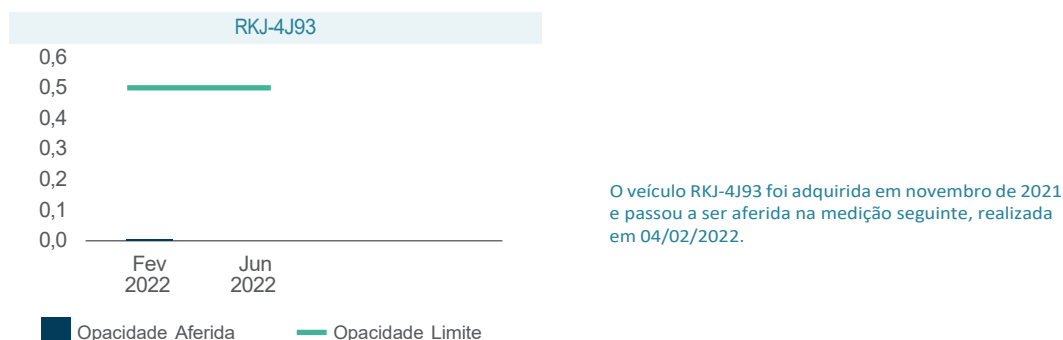
## FUMAÇA PRETA Resultados 2021





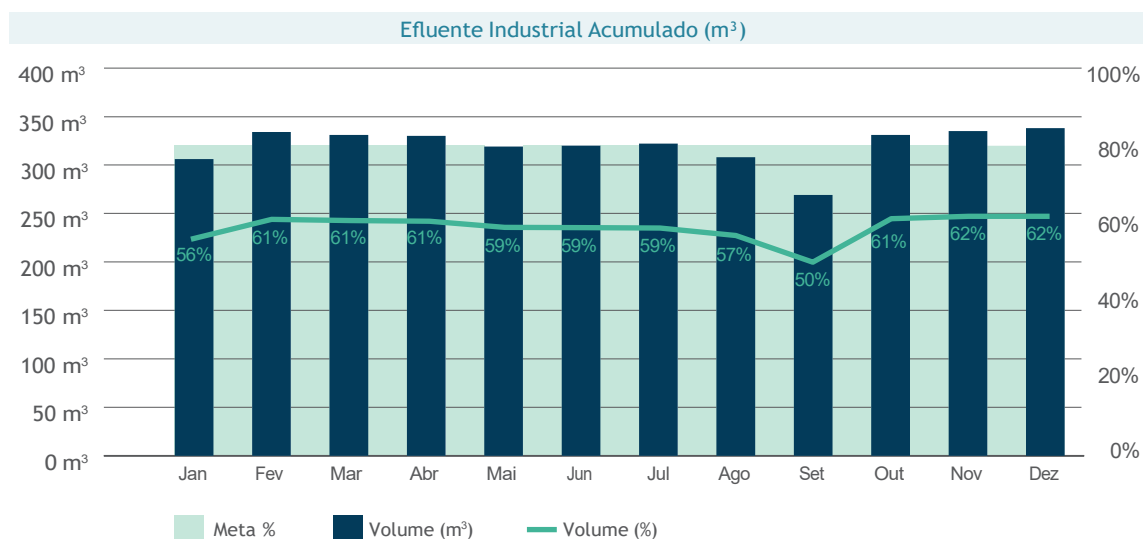
### 3 Estratégia e visão de futuro

## Compromisso com a Sustentabilidade



### 8. Efluentes:

#### INDUSTRIAIS Resultados 2021



Identificação dos Resíduos				
Resíduo	Classe	Quantidade	Unidade	Tecnologia
1. 080308 - Resíduos Líquidos aquosos contendo tintas de impressão	Classe II A	41.850,00	Tonelada	Tratamento de Efluentes

#### Declaração

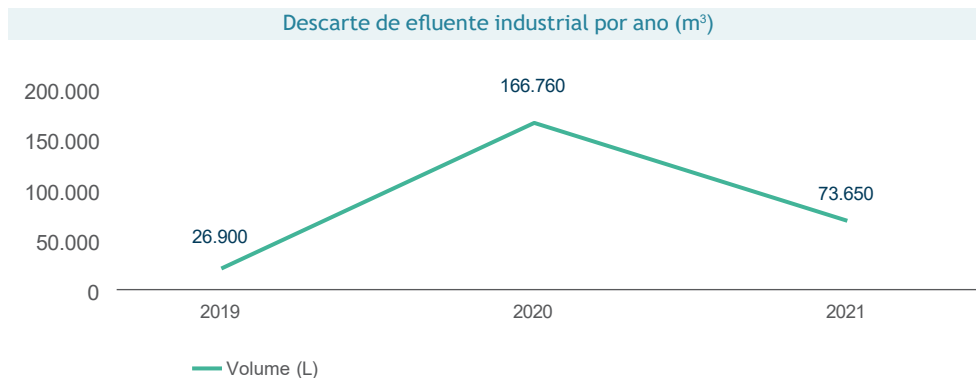
Este documento (CDF) certifica o recebimento e a respectiva destinação final dos resíduos e rejeitos acima relacionados, utilizando-se as tecnologias e a validade desta informação está restrita aos resíduos e rejeitos aqui declarados e as suas respectivas quantidades, sob as penas lei.

Rio de Janeiro, 22/10/2020

#### MTRs incluídos

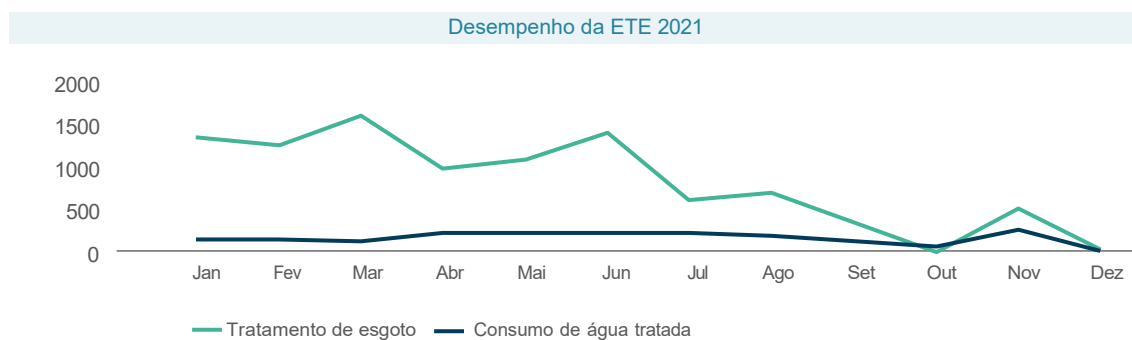
1905237480, 1905235661, 190523

## Compromisso com a Sustentabilidade



### SANITÁRIOS

#### Resultados 2021



Em 2021 iniciamos as atividades para reforma da ETE, foi dividida em duas etapas e a fase 1 está concluída.

#### Fase 1 - CER 004657-000

- Substituição de equipamentos de bancada
- Substituição da bomba dosadora
- **Troca da tubulação - Etapa 1:** alimentação do tanque de solução química

R\$ 35.786

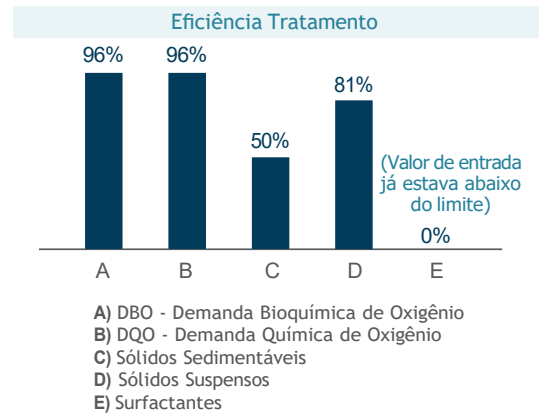
#### Fase 2 - CER 005332-000

- **Troca da Tubulação - Etapa 2:** recalque do tanque de equalização, alimentação de produtos
- **Troca da Tubulação - Etapa 3:** filtro de areia antracito, tubulação do tanque de armazenamento

R\$98.264

### 3 Estratégia e visão de futuro

## Compromisso com a Sustentabilidade



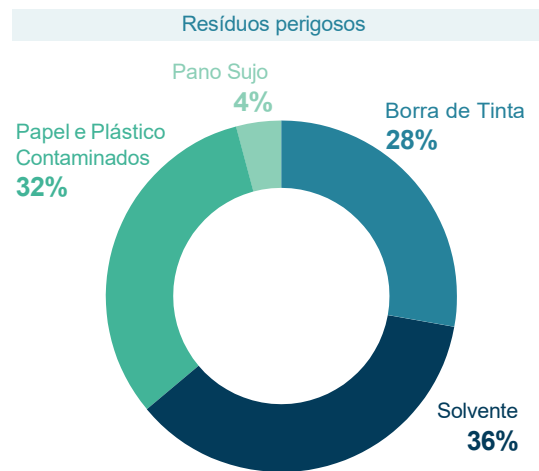
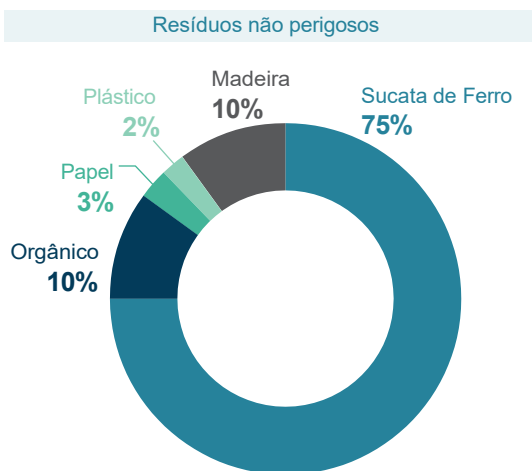
### 9. Resíduos:

#### Resultados 2021



**Movimentação de Resíduo Perigoso**

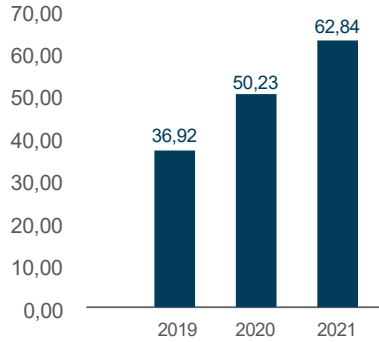
ONU	Destino	Rodovias	TON	Resíduo
3082	Duque de Caxias	BR101 e BR40	0,36	Óleo Industrial
1993			0	Solvente contaminado
3077			8,49	Papel e plástico contaminado
2807	Magé	BR101, BR40, BR116	0,1	Cartuchos e Tonner
3077			7,28	Borra de tinta
3481			1,39	Baterias
3077	Rio de Janeiro	BR101	73,65	Efluente Industrial
3077	SP - Jundiaí	BR101, BR40, BR116	0,93	Pano contaminado



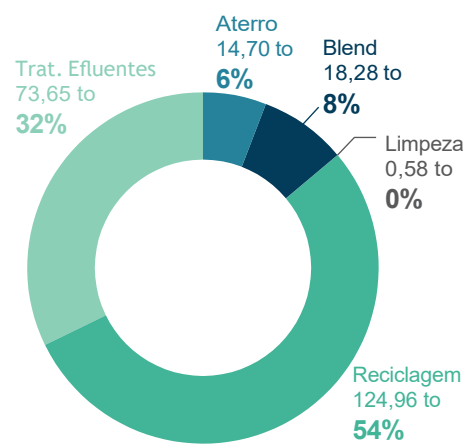
### 3 Estratégia e visão de futuro

## Compromisso com a Sustentabilidade

Kg Resíduo gerado por ton tinta produzida

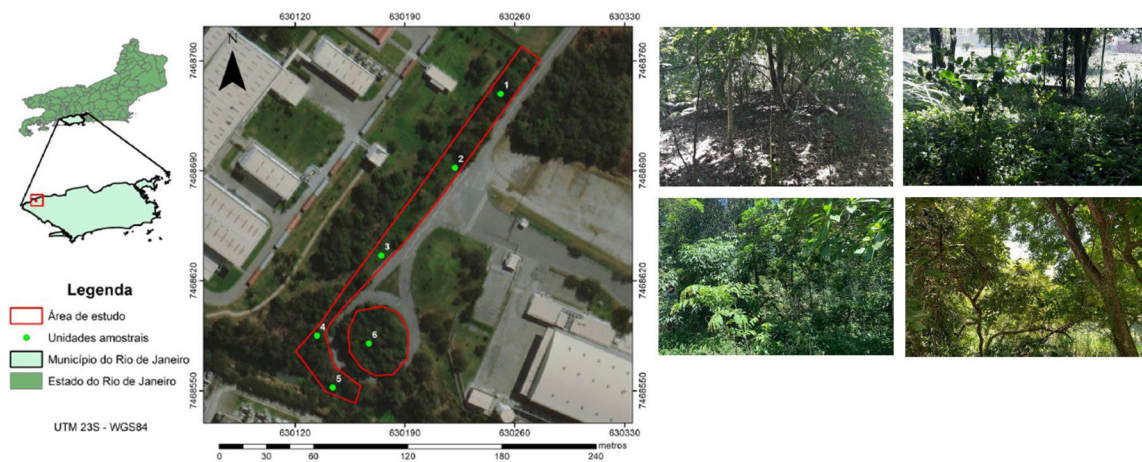


Tratamentos Realizados

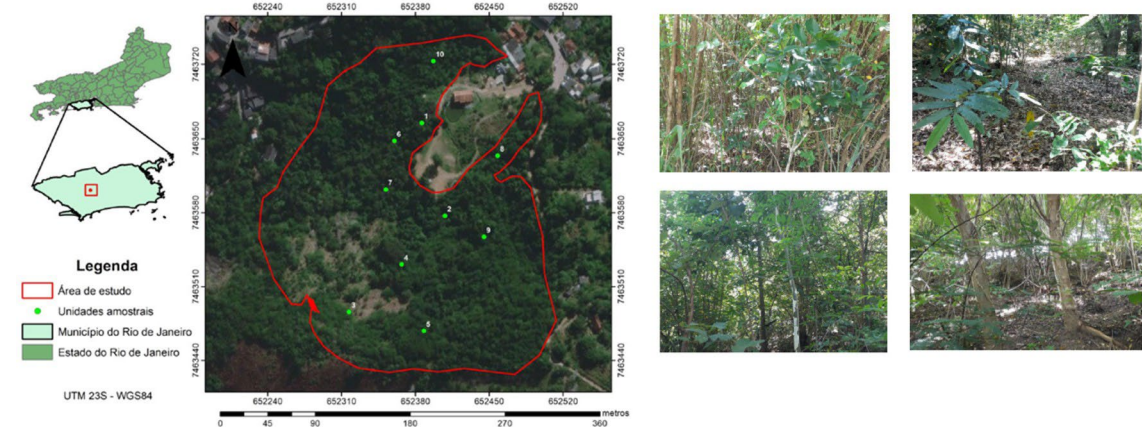


### 10. Biodiversidade:

#### Área 1



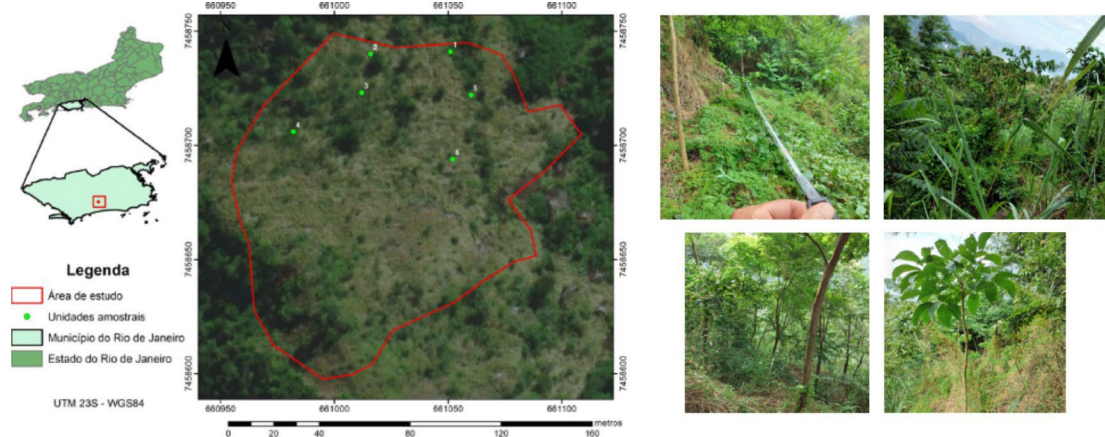
#### Área 2



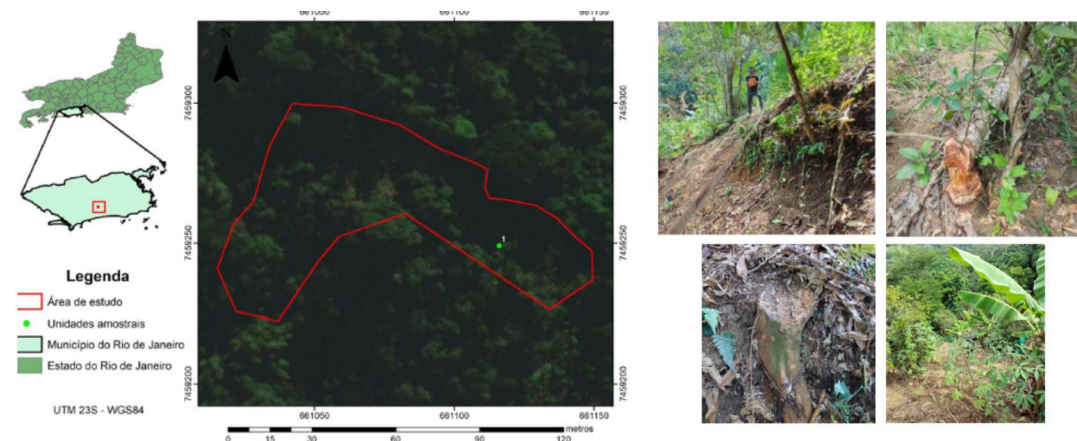
### 3 Estratégia e visão de futuro

## Compromisso com a Sustentabilidade

### Área 3

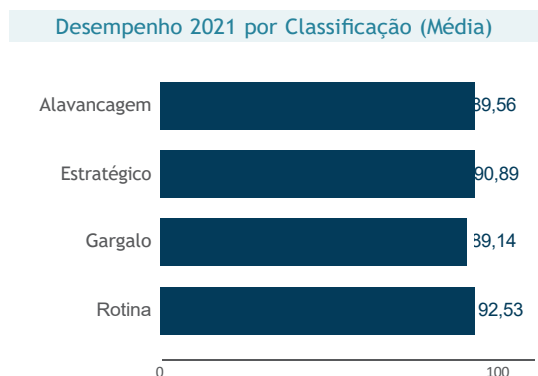
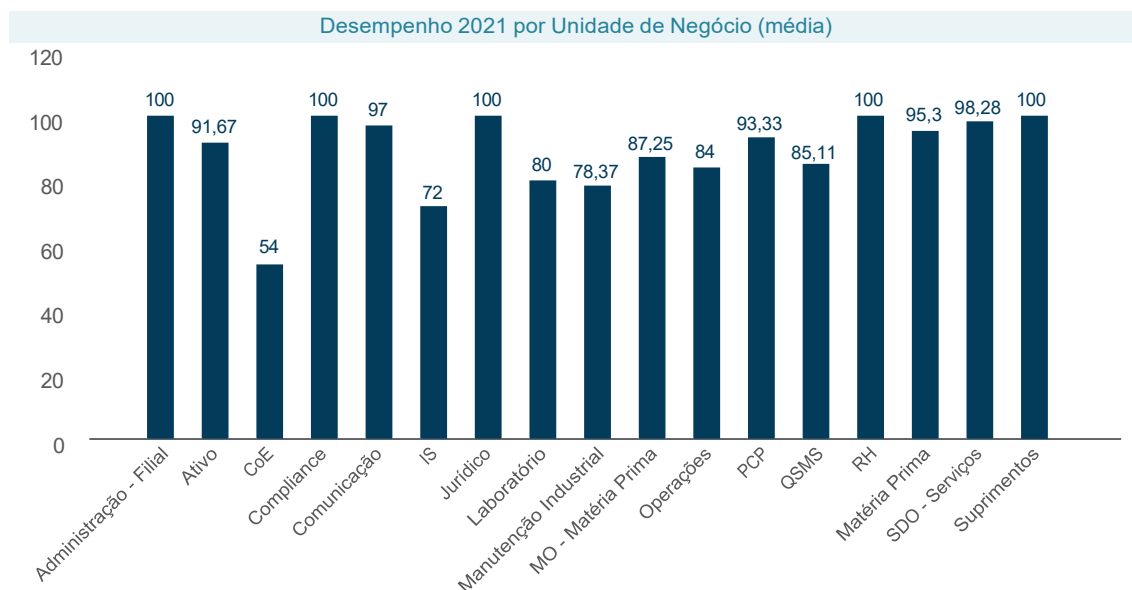
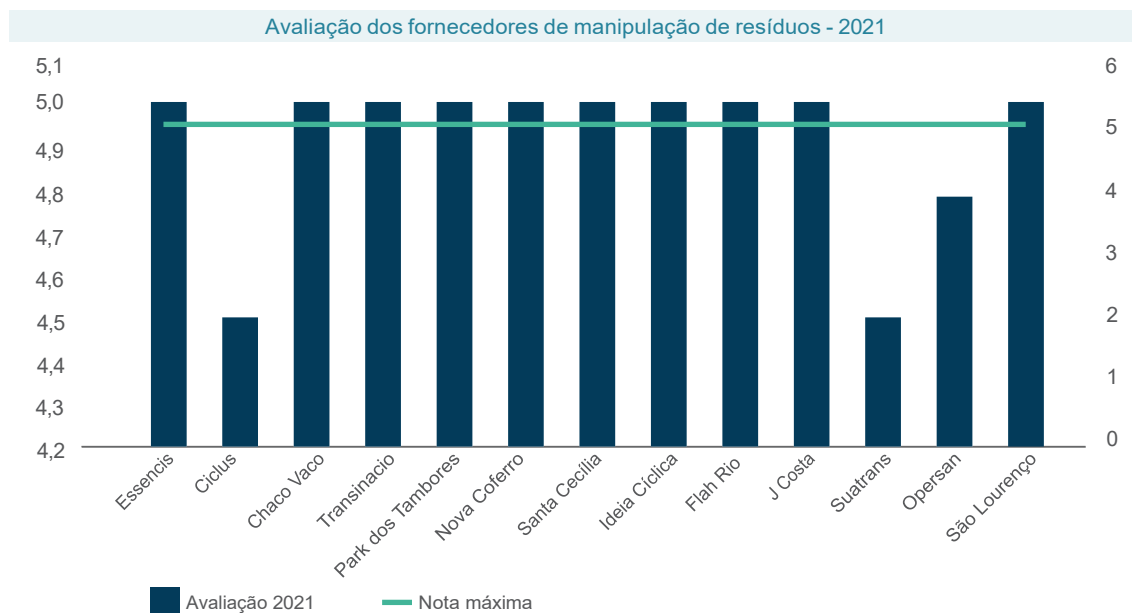


### Área 4



## Compromisso com a Sustentabilidade

### 11. Avaliação Ambiental de Fornecedor:



# Organizações Parceiras

## Assento no Conselho de Governança:

---

- Associação Rede ILPF (Rede ILPF)

## Projetos e comissões:

---

- Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável (CEBDS)
- Movimento Brasil Competitivo (MBC)

## Contribuição financeira:

- Associação das Empresas do Distrito Industrial de Santa Cruz (AEDIN)
- Câmara de Comércio Suíço-Brasileira (SWISSCAM)
- Associação Brasileira de Combate à Falsificação (ABCF)

# 4

## GOVERNANÇA CORPORATIVA E ÉTICA

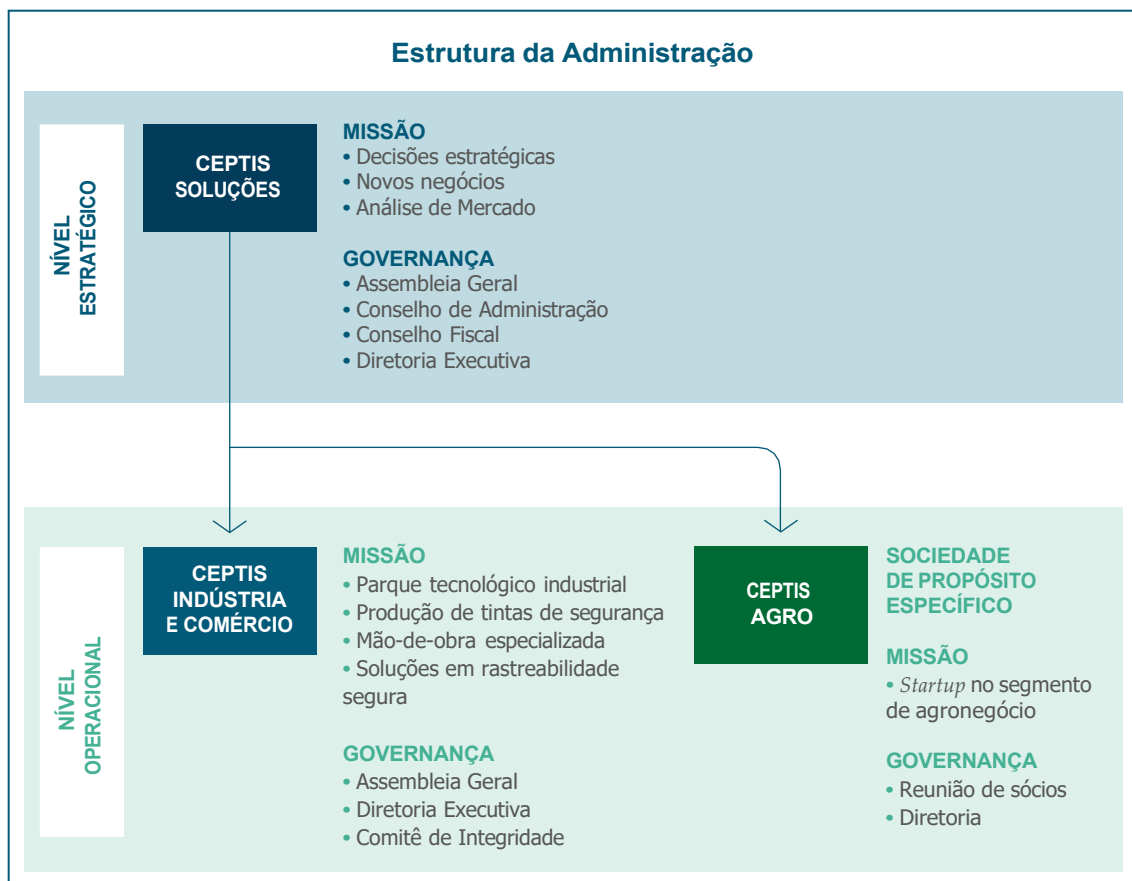




# Governança Corporativa

A Ceptis é uma companhia de capital fechado que desenvolve soluções para o Governo, sempre atenta às boas práticas de governança corporativa para cumprir sua missão.

Nossa governança corporativa tem uma estrutura composta pela *holding*, por uma subsidiária operacional e uma sociedade de propósito específico. Ela cumpre o estabelecido no estatuto social, em consonância com as Leis nº 6.404/76 (Leis das Sociedades por Ações) e nº 10.406/2002 (Código Civil Brasileiro), e reforçada pela aderência às diretrizes para a esfera público-privada, conforme a Lei nº 13.303/2016 (Lei das Estatais).



## Governança Corporativa

### Assembleia Geral

O mais alto órgão da estrutura de governança da Ceptis foi instituído conforme as normativas da Lei das Sociedades Anônimas (nº 6.404/1976). As assembleias ordinárias são realizadas dentro dos quatro primeiros meses seguintes ao término do exercício social. Sempre que necessário, são realizadas assembleias extraordinárias.

### Conselho de Administração

Sua função primordial consiste em estabelecer as diretrizes fundamentais da Ceptis, verificando e acompanhando a sua execução. É integrado por até três membros, eleitos em Assembleia Geral, com mandato de três anos, sendo permitidas reconduções. Seguindo o Estatuto Social da Ceptis, o Conselho de Administração participa de reuniões ordinárias trimestrais e extraordinárias sob demanda.

### Diretoria Executiva

A função da Diretoria Executiva consiste em administrar os negócios da Ceptis de um modo geral, bem como praticar todos os atos necessários a essa finalidade, conforme estabelecido pelo Estatuto Social e pelas normas legais e regulamentares que lhe sejam aplicáveis. É constituída por até cinco diretores, sendo um o diretor-presidente, respeitado o mínimo de dois membros, eleitos pelo Conselho de Administração da empresa, com mandato de dois anos, sendo permitidas reconduções. A Diretoria participa de reuniões ordinárias mensais e extraordinárias sempre que necessário.

## Governança Corporativa

### Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal substitui e representa os acionistas na sua função fiscalizadora. Acompanha as ações dos administradores, verifica o cumprimento de seus deveres legais e estatutários e defende os interesses da Ceptis e dos acionistas. Suas atividades são regidas pela Lei nº 6.404/76 e pelo Estatuto Social, sem prejuízo das normas legais e regulamentares que lhe sejam aplicáveis. O Conselho Fiscal se reúne trimestralmente, na forma da legislação pertinente. Sua formação, avaliada anualmente pelos acionistas, é composta por três membros efetivos e seus respectivos suplentes, eleitos pela Assembleia Geral com mandato de um ano.

### Comitê de Integridade

O Comitê de Integridade tem atuação independente e verifica a adequação, eficiência e eficácia do Sistema de Integridade da Ceptis, além da observância à legislação e aos atos normativos internos e externos. Assessora e orienta o Conselho de Administração em ações com foco na sustentabilidade empresarial, bem como no monitoramento do desempenho do Sistema de Integridade. Esse órgão colegiado é constituído por até seis membros (respeitado o mínimo de três), presididos pelo Compliance Officer da Ceptis. Os membros cumprem mandato de dois anos e são eleitos pelo Conselho de Administração, sendo permitidas reconduções. O Comitê participa de reuniões ordinárias mensais e extraordinárias sempre que necessário.

# Ética e Integridade Empresarial

## Compromisso de integridade empresarial

As principais políticas e normas da Ceptis registram o nosso compromisso com a ética, a integridade empresarial e o combate à corrupção. Nossa estrutura de governança é formada pelo Comitê de Integridade e pelo Departamento de Governança, Riscos e Compliance. Eles são responsáveis pelo desenvolvimento do sistema de integridade e os resultados são reportados diretamente à Alta Administração pela Compliance Officer, que preside o Comitê de Integridade. Composto por uma equipe multidisciplinar, o comitê se reúne uma vez ao mês e, extraordinariamente, sob demanda.

## Sistema de Integridade Ceptis

As áreas de Compliance e de Riscos seguem com a implementando de controles para detectar, prevenir e tratar os riscos corporativos, como fatores de fraude e corrupção. Da mesma forma, são constantes as ações de avaliação de integridade de membros da governança corporativa, além das atividades de comunicação e de treinamento. Reunidos, todos esses mecanismos compõem o Sistema de Integridade do Grupo Ceptis.

Padronizado para todas as empresas da Ceptis, o Sistema de Integridade é estruturado por meio de políticas e regulamentos de conduta e controle interno. Seus principais norteadores são o Código de Conduta e Ética, a Política Antissuborno e Anticorrupção, a Política de Livre Concorrência e o Código de Conduta de Negócios. As diretrizes dessas políticas formam a base do Regimento do Programa de Integridade, que estabelece procedimentos para combate à fraude e corrupção; avaliação de integridade de terceiros; patrocínios, doações, convênios e projetos sociais; além de identificação, prevenção e gerenciamento de situações de conflito de interesses.

Todos os documentos seguem as Leis Anticorrupção nacionais e internacionais, incluindo a U.S. Foreign Corrupt Practices Act, de 1977, a Lei de Conflito de Interesses e a Lei das Estatais.

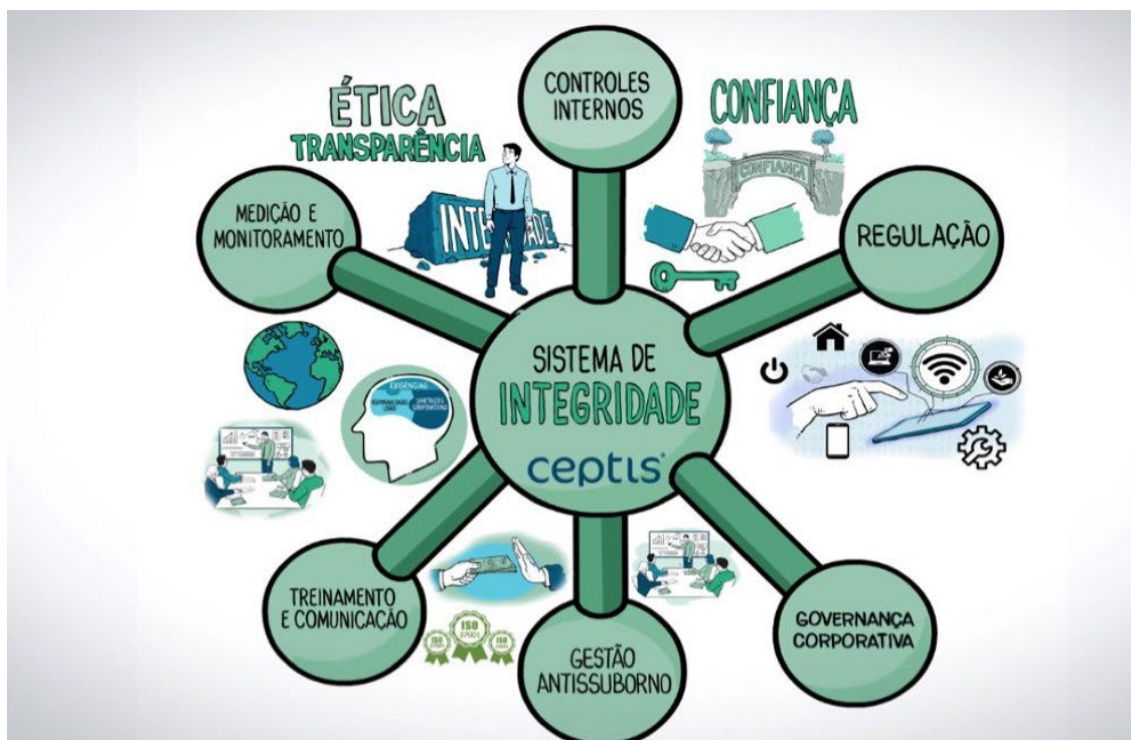
## Ética e Integridade Empresarial

### Monitoramos os seguintes indicadores de integridade:

- Colaboradores treinados em políticas e procedimentos de combate à corrupção;
- *Due diligence* de fornecedores críticos;
- Sensibilização e treinamento de fornecedores críticos nas políticas e práticas de combate à corrupção;
- Sensibilização e treinamento dos parceiros de negócio nas políticas e práticas de combate à corrupção; e
- Número de denúncias recebidas de violações de direitos humanos.

As ações do Sistema de Integridade são submetidas ao Conselho de Administração, que acompanha sua execução, recomenda melhorias e avalia a efetividade dos sistemas de controle interno.

O Sistema de Integridade Ceptis tem como base seis eixos estruturantes, alinhados com os valores da ética, transparência e confiança. São eles:



## Ética e Integridade Empresarial

1

### Eixo Estruturante 1: **Regulação**

Mapeamento das políticas, normas e procedimentos que sustentam o Sistema de Integridade Ceptis e as leis aplicáveis.

2

### Eixo Estruturante 2: **Governança Corporativa**

Estrutura e regras necessárias para a administração das empresas do Grupo Ceptis.

3

### Eixo Estruturante 3: **Sistema de Gestão Antissuborno**

Sistema de Gestão Antissuborno é definido e aplicado por metodologia do ciclo PDCA/PDCL. Correlaciona a ISO 37001 aos demais sistemas de gestão implementados, compostos pelas normas ISO 9001/ISO 14001/OHSAS 18001/ISO27001.

4

### Eixo Estruturante 4: **Treinamento e Comunicação**

Definição de como os treinamentos e comunicações devem ser estabelecidos para garantir a sustentabilidade do Programa de Integridade dentro do Grupo Ceptis.

5

### Eixo Estruturante 5: **Medição e Monitoramento**

Definição de como o Sistema de Integridade deve ser medido e monitorado de modo a demonstrar sua eficiência.

6

### Eixo Estruturante 6: **Controles Internos**

Apresentação de todos os controles internos definidos para mitigar e controlar os riscos inerentes ao Sistema de Integridade.

## Ética e Integridade Empresarial

### Pilares da Integridade do Grupo Ceptis

Os pilares da Ceptis são amplamente divulgados aos seus interlocutores, dentre os quais clientes, parceiros, *stakeholders*, funcionários e colaboradores. Estão disponibilizados a todos os públicos no site da Ceptis ([www.ceptis.com.br](http://www.ceptis.com.br)) e incorporados nos seguintes documentos:

- Código de Conduta e Ética Ceptis
- Livre Concorrência Ceptis
- Conduta de Negócios Ceptis
- Antissuborno e Anticorrupção Ceptis

#### 1 Conduta e Ética

Representa nosso compromisso em defender aquilo em que acreditamos, segundo uma postura sempre responsável, transparente e de respeito mútuo.

#### 2

#### Livre Concorrência

Ajuda a preservar a competitividade e o sistema de livre iniciativa, que são as bases da economia de livre mercado, bem como promover o bem-estar econômico do consumidor maximizar a eficiência, assegurar o equilíbrio entre concorrentes em condições desiguais, promover lealdade e igualdade e alcançar a integridade dos mercados.

#### 3

#### Conduta de Negócios

Regulamenta a interpretação das outras políticas, regras ou orientações adotadas pela Ceptis, define as regras de comportamento em todas as negociações da nossa empresa e fornece orientações para nortear o dia a dia das atividades comerciais.

#### 4

#### Antissuborno e Anticorrupção

Os nossos negócios são originados dos relacionamentos de confiança com órgãos governamentais e clientes privados. Para garantir total proteção a essa confiança, nossa empresa se compromete a realizar todas as suas atividades de maneira ética e honesta, e em concordância com regulamentos e leis antissuborno e anticorrupção.

## Ética e Integridade Empresarial

# O Sistema de Integridade Ceptis e o compromisso com ações coletivas e iniciativas anticorrupção

Em 2021, a Ceptis manteve-se signatária do Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção, do Instituto Ethos, e compromissada em fortalecer ainda mais seu Programa de Integridade, reforçando o comprometimento com práticas de gestão transparentes e condutas honestas, responsáveis e íntegras.

O Guia Temático dos Indicadores Ethos – “Integridade, Prevenção e Combate à Corrupção” soma um conjunto de 14 indicadores que servem de ferramenta para a Ceptis avaliar e aprimorar seu programa de integridade a cada ciclo de monitoramento.

**Gestão transparente  
e condutas honestas,  
responsáveis e íntegras.**







5

DESEMPENHO  
DOS CAPITAIS

# Capital Manufaturado

Capital Manufaturado

## PHAROS

Atuação conjunta da Casa da Moeda do Brasil e da Ceptis no aprimoramento e na modernização do sistema de Controle de Volume e Rastreamento de Produção de Cigarros no Brasil.

ceptis



Em setembro de 2018, teve início a parceria Pharos, entre a Ceptis e a Casa da Moeda do Brasil, para exploração conjunta do sistema de controle da produção de cigarros e o combate à evasão fiscal, o Scorpions, estabelecido por força da Lei nº 11.488/2007. As empresas uniram esforços, inclusive no aprimoramento e na modernização da tecnologia empregada, com o consequente compartilhamento de patentes e de *know-how*.

A parceria contratual estabelecida entre a Ceptis – empresa da iniciativa privada – e a Casa da Moeda do Brasil – empresa pública, com capital pertencente à União, na forma dos artigos 37, XIX e 173, §§ 1º e 3º da Constituição – se tornou possível graças às inovações legislativas produzidas pela Lei nº 13.303/2016, que introduziu no Brasil o Estatuto das Empresas Estatais. O novo estatuto

58 Relatório de Sustentabilidade 2021 | Grupo Ceptis

## **5 Desempenho dos Capitais**

legal, aprovado em 2016, modernizou as regras de governança das empresas controladas pela Administração Pública e propiciou segurança jurídica para que passem a adotar mecanismos empresariais largamente utilizados no mercado.

A Casa da Moeda do Brasil sempre gozou de autonomia administrativa para a celebração dos seus contratos e dispõe hoje de mais essa importante ferramenta empresarial para impulsionar seus negócios, de acordo com a legislação aplicável.

## Capital Manufaturado

# CEPTIS DIGITAL

Somos a única empresa no Brasil licenciada para explorar os direitos exclusivos de tecnologia suíça ímpar no setor de autenticação, rastreamento e controle de produção com elementos de segurança.

Soluções para a emissão de documentos seguros: Block Chain e criptografia de ponta, voltados para a proteção de selos, rótulos, diplomas e documentos em geral.

A Ceptis Digital integra tecnologias de segurança do mundo físico com o digital. As tintas de segurança – utilizadas para a impressão em selos, rótulos de produtos, cédulas de dinheiro, diplomas e documentos em geral – são integradas com recursos de segurança digital.

Inúmeros produtos podem ser autenticados e rastreados, tanto pelas tintas físicas de segurança, como também associados a informações digitais verificáveis em nuvem segura, QR codes invioláveis protegidos por Block Chain (KSI GuardTime) e sistemas de inteligência artificial.

As marcas de segurança física de um selo são checadas por meio de aplicativos para smartphones e tablets, além de leitores de QR codes especiais. Tudo para garantir a autenticação, a certificação e a rastreabilidade de produtos de maneira totalmente segura e à prova de adulterações.

**A integração de tecnologias da Ceptis**

**é a mais segura do mercado.**



## Capital Manufaturado

### CERTUS™

#### Documentos invioláveis

A solução CERTUS™ cria códigos criptografados e invioláveis para autenticação de documentos digitais e físicos. As soluções disponíveis no mercado usam tecnologias frágeis, como assinaturas digitais convencionais e QR codes comuns.



**Diferenciais:** não existe possibilidade de adulteração das informações de documentos físicos e digitais emitidos pelo CERTUS™. Isso porque a tecnologia utiliza Criptografia e Block Chain da GuardTime (mesmo sistema utilizado pelo Departamento de Segurança dos EUA e pela Otan). As marcações de segurança protegem o conteúdo dos documentos e validam dados e registros da instituição emissora. A proteção une o mundo físico ao digital quando são impressos. O CERTUS™ é a única possibilidade de proteção 100% segura no mercado para emissão de quaisquer documentos institucionais. É utilizado por instituições de ensino, cartórios, empresas de tecnologia, laboratórios e hospitais em vários países do mundo.

O crescimento da falsificação de diplomas físicos e digitais afeta fortemente a imagem das instituições de ensino e movimenta cerca de R\$ 700 milhões anuais. Uma instituição pode ter a sua imagem prejudicada mundialmente se seu nome estiver envolvido com diplomas falsos. O CERTUS™ também é uma solução para empresas de recrutamento checarem a verdadeira formação dos candidatos.

## Capital Manufaturado

### BIOSIGN

#### A proteção de identidades pessoais

A tecnologia Biosign reduz gastos e fraudes com burocracias de prova de vida e de bioidentificação.



**Diferenciais:** experiência, comprometimento com a legislação, identificação facial de clientes, *fake print* e biometria da assinatura.

Nossa tecnologia utiliza inteligência artificial e foi desenvolvida para receber e analisar qualquer tipo de imagem (documentos e selfies). A comparação da imagem de selfie com a foto contida na imagem do documento de identificação pessoal é feita através de redes neurais. Atendemos instituições bancárias e instituições públicas com grandes escalas de clientes.

### MYHEALTH PASS (passaporte da saúde)

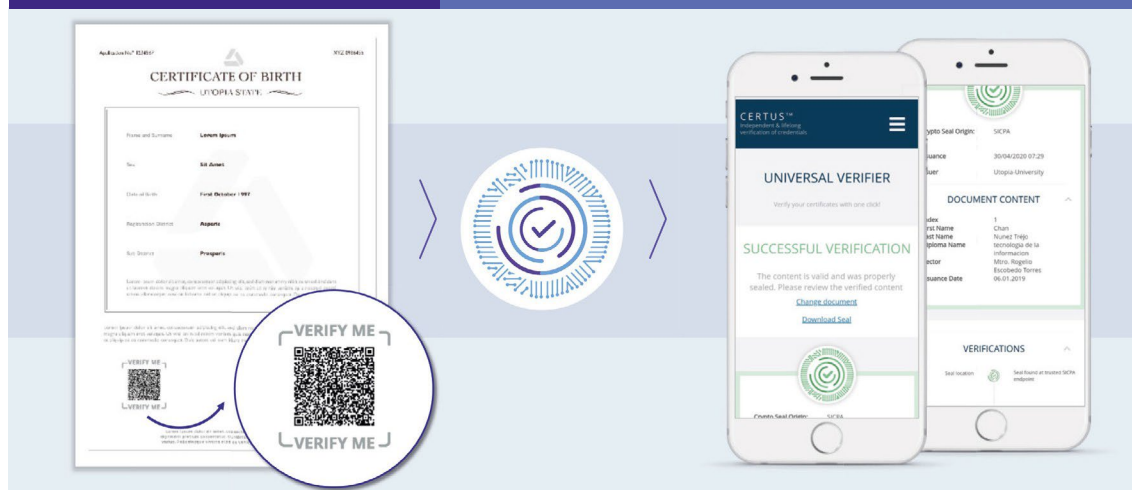
Uma verificação universal independente e segura de credenciais de saúde. O myHealth Pass é uma ferramenta que permite o gerenciamento de status de saúde em tempo real e com mobilidade segura. Ele é especialmente projetado para atender aos mais altos níveis de segurança de dados e proteção de privacidade pessoal. Garante emissão, uso e verificação de dados certificados e seguros anonimamente.

O myHealth Pass pode ajudar os países e as autoridades locais no melhor preparo para futuras ocorrências de doenças, a exemplo da pandemia da Covid-19. Outras aplicações: vacinas; registros médicos; dispositivos médicos; kits.

## Capital Manufaturado

Essa tecnologia flexível e segura também pode apoiar o retorno à plena atividade social e econômica de acordo com as políticas e condições nacionais e locais, devido às suas características únicas e marcantes:

- Verificação universal e independente em um clique;
- Tecnologia para certificados de papel e digital;
- Preservação da privacidade, sem armazenar dados confidenciais;
- Autentica o emissor e os dados protegidos;
- Acesso imediato a serviço on-line simples e econômico, sem necessidade de infraestrutura;
- Permite verificação off-line;
- Versátil, protege qualquer tipo de estrutura de dados;
- Pode trabalhar de forma independente ou combinada com recursos adicionais de segurança aberta, secreta e criptografada.



## Capital Manufaturado

# CEPTIS AGRO

## Agronegócio e segurança alimentar com foco na sustentabilidade

A Ceptis Agro promove e defende o agronegócio brasileiro por meio da transparência produtiva baseada na rastreabilidade segura em toda a cadeia de produção, com a garantia de procedência, a qualidade de produto e a conformidade da propriedade rural aos protocolos governamentais e de mercado.

**semente legal**

Totalmente brasileiro, o programa Semente Legal® é uma solução completa, desenvolvida pela Ceptis Agro, que tem a finalidade de garantir rastreabilidade segura, certificação de origem e qualidade dos produtos agrícolas, além de atestar a sustentabilidade do processo produtivo.

plataforma + etiqueta + VEQ [verificação externa da qualidade] + app

+ divulgação + protocolo + trustscore = **semente legal**



## Capital Manufaturado

### CEPTIS AGRO

#### Mensuração da sustentabilidade em propriedades rurais

O TrustScore®, tecnologia nacional desenvolvida pela Ceptis, é um sistema que utiliza critérios e índices ambientais, econômicos e sociais. Atualmente o TrustScore® está disponível para as propriedades aderentes ao programa de certificação da Rede ILPF. É usada para monitorar produtos, processos produtivos e propriedades com diversos indicadores de sustentabilidade. Ele é capaz de verificar, semanalmente, o grau de adesão às boas práticas de sustentabilidade e sugerir mudanças de forma contínua, conforme o protocolo de sustentabilidade a ser adotado.



Atualmente, está disponível para propriedades da Rede ILPF, que agrega tecnologias para a Integração lavoura-pecuária-floresta e é critério fundamental para produtores que desejam aderir ao SAFF (Sustainable Agriculture Finance Facility), o primeiro fundo de finanças climáticas, desenvolvido para o agronegócio brasileiro.

É o primeiro critério que levará o produtor aos fundos verdes e bancos, facilitando o acesso a empréstimos e financiamentos diferenciados.

- Fundos de Investimentos Sustentáveis.
- Acesso a linhas de crédito facilitadas de acordo com o nível de sustentabilidade das propriedades rurais.



# Capital Intelectual

As tintas de segurança e soluções que a Ceptis oferece ao mercado são o resultado de um investimento permanente em pesquisa e desenvolvimento. A inovação está no DNA da empresa detentora da tecnologia explorada pela Ceptis, com patentes depositadas no mundo e patentes concedidas, desenvolvidas por um time multidisciplinar formado por especialistas em engenharia, TI, sistemas e produtos químicos.

Temos acesso às plataformas de soluções e aos repositórios de alta tecnologia por atuarmos conforme os modelos de desenvolvimento implantados globalmente nos centros de excelência. Participamos no desenvolvimento, na atualização e na adaptação de produtos dos demais centros de excelência (COE's) existentes no mundo.

## SISTEMAS E DESENVOLVIMENTO

A experiência brasileira – principalmente nos projetos de controle da produção de tabaco – colocou a Ceptis em posição de destaque no segmento de rastreabilidade segura e foi reiterada por interlocutores e clientes na América Latina. Alguns produtos desenvolvidos no Brasil foram incorporados em soluções-padrão e aplicados também em outros países.

## EQUIPE

O Centro de Excelência da Ceptis é composto por equipes altamente especializadas e com elevado nível de multidisciplinaridade nas áreas de automação, elétrica, eletrônica, mecânica, desenvolvimento de *software*, análise e qualidade, dentre outras.

No Brasil, a equipe do COE atua diariamente nas ações de suporte da plataforma de controle e rastreabilidade da produção de cigarros. Em 2021, essa atuação abrangeu um total de 52 linhas com produção destinada exclusivamente ao mercado nacional e 33 linhas destinadas à exportação, de forma a colaborar com o controle e a fiscalização dessa indústria.



## Capital Intelectual

### BOAS PRÁTICAS

- Atuamos em conformidade com os modelos de desenvolvimento implantados globalmente nos centros de excelência, o que possibilita acesso às plataformas de soluções e aos repositórios de alta tecnologia.
- Aplicamos a ferramenta PDM de controle, versionamento de peças e montagens mecânicas.
- Desenvolvemos novas soluções mecânicas com a utilização de processos diferenciados e que objetivam a promover a redução de custos.
- Participamos no desenvolvimento, na atualização e na adaptação de produtos dos demais Centros de Excelência COE's existentes mundo afora.

# Capital Social

Diversas ações de caráter social e de voluntariado marcaram a solidariedade do time da Ceptis no decorrer do ano e o seu engajamento com as comunidades próximas. A empresa desenvolve uma relação social aberta, construtiva e de apoio às comunidades localizadas próximas à fábrica e à sua sede na Zona Oeste do Rio de Janeiro e também junto aos escritórios e filiais. A população se beneficia de campanhas para arrecadação de produtos de primeira necessidade, além de alimentos não perecíveis, brinquedos e livros.

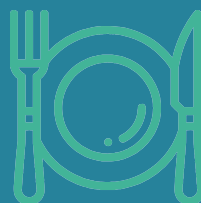
Em 2021, tivemos duas iniciativas de caráter social, com a realização de doações para:



- Instituto Anjo Eliana  
Doação de ovos de Páscoa.



- Instituto Gerando Falcões  
Campanha "Corona no Paredão e Fome Não".



# Capital Natural

O Sistema de Gestão Ambiental da Ceptis contempla uma série de ações para garantir a sustentabilidade dos negócios da empresa e sua adequação aos critérios necessários para a obtenção da ISO 14001. Essa certificação auxilia as empresas a identificar, priorizar e gerenciar seus riscos ambientais como parte de suas práticas usuais. Ela exige um compromisso com a prevenção da poluição e com melhorias contínuas como parte do ciclo normal de gestão empresarial.

A sustentabilidade de nossas atividades é fundamental para o crescimento e a garantia da continuidade dos nossos negócios. O projeto arquitetônico da sede da Ceptis, composto pela fábrica, pelo prédio administrativo e por seus anexos, foi concebido desde a sua criação como uma construção sustentável. Seu site também recebeu mais de duas mil mudas de árvores e plantas regionais. A preocupação em tratar, manter e cuidar da fauna e da flora é peça fundamental para um futuro melhor. Estamos inseridos em uma zona industrial e cercados por vegetação de Mata Atlântica que abriga diversos animais silvestres.

Resgate de

**3**  
animais  
silvestres



1 cobra

2 porcos-espinhos

# Capital Humano

O maior ativo da Ceptis é o seu capital humano. Temos profissionais experientes, com alta capacitação e muita motivação para desenvolver soluções seguras e de alta tecnologia que nos enchem de orgulho e trazem a certeza de que somos um time diferenciado. Um time que cresceu ainda mais em 2021.

No final de 2021 a Ceptis contava com 233 empregados, sendo 189 homens e 44 mulheres.

Nº de Funcionários	2020	2021
<b>Total de empregados</b>	<b>221</b>	<b>233</b>
Homens (total)	175	189
Mulheres (total)	46	44

Em 2021, 66% dos empregados da Ceptis tinham formação de nível superior ou especialização; e 73% dos empregados tinham três anos de casa ou mais.



**189**  
Homens



**44**  
Mulheres

## Capital Humano

### Saúde e segurança do trabalho

Não existe uma atividade tão importante nem uma tarefa tão urgente que não deva ser feita com grau máximo de segurança. O trabalho em um ambiente saudável e seguro é um direito de todos os funcionários da Ceptis. Essa é a missão da equipe do SESMT, que realiza verificações e treinamentos constantes para obter os melhores resultados.

Cuidar dos outros é um orgulho para nós. Entendemos que ter e manter uma cultura de saúde e segurança do trabalho vai além de simplesmente atender à legislação vigente. Mesmo em tempos de pandemia e com a maior parte de nossa equipe trabalhando de maneira remota, nosso Diálogo de Segurança semanal continuou reunindo as equipes operacionais para tratar de temas de saúde e segurança no trabalho de maneira aberta, simples e direta.

Inspeções e avaliações de risco e conformidade são realizadas continuamente pelos profissionais do SESMT e pelos membros voluntários da Brigada de Incêndio e da CIPA. A Ceptis também oferece aos seus empregados e terceiras consultas médicas, proporcionando melhor qualidade de vida com menos absenteísmo.

Em 2021, mantivemos as providências que foram tomadas no ano anterior em todas as nossas instalações e escritórios, de acordo com as orientações determinadas pela Organização Mundial de Saúde – OMS: lavagem e higienização frequente das mãos, distanciamento entre as pessoas e utilização de máscaras de proteção individual. Além de fortalecer as medidas de limpeza e higienização dos ambientes internos e externos, regime de trabalho no formato de *home office* foi mantido para 60% da equipe.

De acordo com nosso programa diferenciado de gestão humanizada, buscamos sempre implementar ações de valorização do corpo de trabalho. O surgimento da pandemia levou à adoção de medidas ampliadas para garantir a segurança dos funcionários. Foram implementadas ações de apoio social, financeiro, médico e psicológico, com a manutenção de todos os empregos diretos e indiretos.



## 5 Desempenho dos Capitais

### Capital Humano

#### Saúde e Segurança em Números (2021)

Intervenções de combate a incêndio (sinistros)	5
Número de brigadistas voluntários	36
Check list de inspeções da Brigada de Incêndio	111
Permissões de Trabalho de Risco emitidas	213
Simulados de emergência realizados	5
Acidente de trabalho com empregados	1
Acidente de trajeto com empregados	1
Acidente de trabalho com terceiros em nosso site	0
Doenças ocupacionais	0
Óbitos	0

**Consultas  
médicas  
diversas  
realizadas pelo  
Departamento  
Médico**



**+ 1.363**

Consultas médicas



**+ 196**

Exames ocupacionais



**+ 296**

Testes de Covid-19





## Informações Corporativas

### **Ceptis Soluções S.A.**

Q SGAN 601 LOTE H – salas 2003 e 2004 – Edifício ION  
Brasília – DF – CEP: 70.830-018

### **Ceptis Agro Soluções em Tecnologia de Agronegócios Ltda.**

Rua Echaporã, 328 – Distrito Industrial de Santa Cruz – Santa Cruz  
Rio de Janeiro – RJ – CEP: 25.365-907

### **Ceptis Indústria e Comércio de Tintas S.A.**

Rua Echaporã, 328 – Distrito Industrial de Santa Cruz – Santa Cruz  
Rio de Janeiro – RJ – CEP: 25.365-907

### **Filial São Paulo/SP**

Rua Arizona, 1426 – 6º andar – Edifício Gold Center – Brooklin  
São Paulo – SP – CEP: 04.567-003

### **Filial Campinas/SP**

Av. José de Souza Campos, 1549 – 10º andar – Edifício Norte Sul Business Center  
Cambuí – Campinas – SP – CEP: 13.025-320



Tel.: 55 21 3035-7200



[www.ceptis.com.br](http://www.ceptis.com.br)

## 6 Contatos

### Elaboração

#### **Diretoria Executiva**

Liderança

#### **Edição e Coordenação Geral**

Governança Corporativa e Comunicação

#### **Verificação das Demonstrações Financeiras**

Delloite Brasil – Auditoria e Consultoria Empresarial

#### **Projeto Gráfico e Diagramação**

Renata Fernandes

#### **Redação e Edição**

Hermann Nass – Nassh Comunicação e Marketing

#### **Revisão**

Nassh Comunicação e Marketing

Rio de Janeiro, 2022